

BANCA DATI - (codice MG) Manutentore generico

Ai sensi dell'articolo 2, comma 3, del d.P.R. 62/2013, a quali soggetti le pubbliche amministrazioni estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta del Codice?

- ☒ A tutti i collaboratori o consulenti, a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e incarichi negli uffici di diretta collaborazione politica, e ai collaboratori di imprese fornitrici o che realizzano opere per la PA
- ☐ Esclusivamente ai collaboratori esterni dotati di partita IVA con contratti di durata superiore a dodici mesi
- ☐ Solo ai dipendenti di imprese private che gestiscono sistemi di informazioni creditizie (SIC) o finanziamenti agevolati

Ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., a cosa deve essere riferita la segnaletica di sicurezza?

- ☒ Ad un oggetto, ad una attività o ad una situazione determinata
- ☐ Esclusivamente a un macchinario fisso o a una sostanza chimica pericolosa
- ☐ Solo alle vie di transito e di evacuazione dell'edificio aziendale

A quale destinazione d'uso deve essere riservato ogni DPI ai sensi dell'art. 77, comma 4, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Ad un uso personale
- ☐ Ad un uso collettivo da parte di tutti i lavoratori dello stesso turno di lavoro
- ☐ Ad un uso esclusivo del preposto che lo distribuisce al bisogno

Cosa deve fare il datore di lavoro se è necessario fornire indicazioni relative a rischi non considerati negli allegati da XXIV a XXXII (art. 163, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Adotta le misure necessarie secondo le particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, anche in riferimento alle norme di buona tecnica
- ☐ Sospende le lavorazioni associate a tali rischi fino alla revisione formale degli allegati legislativi
- ☐ Richiede un'autorizzazione speciale in deroga al prefetto territorialmente competente

Cosa fa il datore di lavoro qualora sia necessario fornire indicazioni relative a rischi non considerati negli allegati da XXIV a XXXII (art. 163, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Adotta le misure necessarie, secondo le particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, anche in riferimento alle norme di buona tecnica
- ☐ Deve richiedere un'autorizzazione scritta in deroga all'organo di vigilanza territorialmente competente
- ☐ È esonerato dall'obbligo di segnalazione fino all'emanazione di un apposito decreto di aggiornamento degli allegati

In base all'articolo 13, comma 8, del d.P.R. 62/2013, nel ricevere la segnalazione di un illecito (whistleblowing) da parte di un dipendente, quali tutele deve garantire il dirigente?

- ☒ *Adottare ogni cautela di legge affinché sia tutelato il segnalante e non sia indebitamente rilevata la sua identità nel procedimento disciplinare ex art. 54-bis*
- ☐ *Fornire i dati identificativi del segnalante all'incolpato qualora questi ne faccia richiesta verbale ai fini dell'esercizio del diritto alla prova*
- ☐ *Trasmettere la segnalazione al registro pubblico delle opposizioni al fine di verificare la sussistenza di condotte fraudolente pregresse*

A quali allegati del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. deve conformarsi la segnaletica di sicurezza utilizzata dal datore di lavoro, ai sensi dell'art. 163, comma 1?

- ☒ *Agli allegati da XXIV a XXXII*
- ☐ *Agli allegati da I a IV*
- ☐ *Agli allegati da V a VII*

A quali allegati si riferisce la disciplina dell'unica violazione per molteplici precetti omogenei ai sensi dell'art. 165, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Agli allegati XXIV, XXV, XXVI, XXVII, XXVIII, XXIX, XXX, XXXI e XXXII*
- ☐ *Agli allegati da I a V del presente decreto legislativo*
- ☐ *Agli allegati VII e VIII in materia di verifiche periodiche e dispositivi di protezione*

Ai sensi dell'articolo 2, comma 1, del d.P.R. 62/2013, a quali soggetti si applica in via diretta il Codice di comportamento?

- ☒ *Ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, il cui rapporto di lavoro è disciplinato contrattualmente*
- ☐ *A tutti i cittadini italiani che partecipano a concorsi pubblici nazionali o a prove selettive per l'assunzione di personale*
- ☐ *Esclusivamente ai membri delle associazioni sindacali maggiormente rappresentative e ai patronati operanti nel settore*

Ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del d.P.R. 62/2013, a quali categorie di personale si applicano le disposizioni particolari per i dirigenti?

- ☒ *Ai dirigenti (comprese posizioni ex art. 19 co. 6 d.lgs. 165/2001 e art. 110 d.lgs. 267/2000), soggetti in uffici di diretta collaborazione politica, e posizioni organizzative negli enti privi di dirigenza*
- ☐ *Esclusivamente ai dirigenti di prima fascia delle amministrazioni centrali dello Stato e delle autorità portuali*
- ☐ *Ai soli segretari comunali e direttori generali dei comuni con popolazione superiore a centomila abitanti*

Ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del d.P.R. 62/2013, a quali principi costituzionali il dipendente deve conformare la propria condotta?

- ☒ *Ai principi di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa, servendo la Nazione con disciplina ed onore*
- ☐ *Esclusivamente al principio di sussidiarietà orizzontale e verticale in materia di contratti pubblici*

CONCORSO [preview]

CODICE: [preview]

☐ Ai soli principi di autonomia statutaria e finanziaria degli enti montani e delle zone di confine dello Stato

A chi devono segnalare immediatamente i lavoratori qualsiasi difetto o inconveniente rilevato nei DPI (art. 78, comma 5) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Al datore di lavoro o al dirigente o al preposto
- ☐ Esclusivamente al medico competente durante la visita periodica
- ☐ All'Ispettorato Nazionale del Lavoro entro quarantotto ore dal rilievo

A chi devono segnalare i lavoratori qualsiasi difetto o inconveniente nei DPI (art. 78, comma 5) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Al datore di lavoro o al dirigente o al preposto
- ☐ All'autorità di pubblica sicurezza entro ventiquattro ore
- ☐ Al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) in via esclusiva

A quale fine il datore di lavoro provvede all'igiene dei DPI (art. 77, comma 4, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Al fine di mantenere in efficienza i DPI e assicurarne le condizioni d'igiene
- ☐ Al fine di evitare sanzioni fiscali sul consumo di saponi industriali
- ☐ Al solo fine di migliorare l'immagine aziendale durante le visite dei clienti

Ai sensi dell'art. 1 comma 59 della legge 190/2012 le disposizioni di prevenzione della corruzione a quale principio costituzionale danno diretta attuazione?

- ☒ Al principio di imparzialità di cui all'articolo 97 della Costituzione
- ☐ Al principio di sussidiarietà verticale di cui all'articolo 118 della Costituzione
- ☐ Al principio di solidarietà economica e sociale di cui all'articolo 2 della Costituzione

A quale programma si sottopongono i lavoratori in ottemperanza all'art. 78, comma 1 e all'art. 20, comma 2, lett. h) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Al programma di formazione e addestramento organizzato dal datore di lavoro nei casi ritenuti necessari
- ☐ Al corso di formazione per dirigenti e datori di lavoro organizzato dalle regioni
- ☐ Al piano di sorveglianza sanitaria straordinaria stabilito dal medico competente

A chi deve essere fornita l'informazione riguardo a tutte le misure da adottare sulla segnaletica di sicurezza aziendale (art. 164, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ai lavoratori
- ☐ Esclusivamente agli addetti esterni alla manutenzione degli impianti
- ☐ Solo al medico competente e all'ispettore dell'ASL territorialmente competente

Secondo l'articolo 1, comma 80, della Legge 190/2012, a quale disposizione viene aggiunta la fattispecie di reato di cui all'articolo 319-quater c.p.?

- ☒ All'articolo 12-sexies, comma 1, del decreto-legge 8 giugno 1992, n. 306, convertito dalla legge 7 agosto 1992, n. 356
- ☐ All'articolo 388, sesto comma, c.p. in materia di violazione di obblighi di custodia delle cose pignorate
- ☐ All'articolo 493-bis c.p. relativo alla perseguibilità a querela delle falsità in scrittura privata

A chi devono essere segnalate le eventuali misure discriminatorie, dirette o indirette, nei confronti del RPCT per motivi collegati allo svolgimento delle sue funzioni?

- ☒ All'Autorità nazionale anticorruzione
- ☐ Al Consiglio dei Ministri
- ☐ Alla Corte dei conti

In base all'articolo 1, comma 19, comma 15, della Legge 190/2012 (come modificato dal D.L. 90/2014), a quale organo sono state trasferite le funzioni in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica?

- ☒ All'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC)
- ☐ Alla Corte dei conti - sezione regionale di controllo della regione Lazio
- ☐ Al Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli affari interni e territoriali

Ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del d.P.R. 62/2013, a quale autorità l'UPD può chiedere un parere facoltativo ai fini dell'attivazione del procedimento disciplinare?

- ☒ All'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera d), della legge n. 190 del 2012
- ☐ Al Primo Presidente della Corte di cassazione ai sensi dell'articolo 363-bis del codice di procedura civile
- ☐ Al Garante per la protezione dei dati personali o alla Commissione per l'accesso ai documenti amministrativi

Conformemente a cosa i lavoratori utilizzano i DPI messi a loro disposizione ai sensi dell'art. 78, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ All'informazione e alla formazione ricevute e all'addestramento eventualmente organizzato
- ☐ Alla prassi comune utilizzata all'interno del reparto produttivo da più di cinque anni
- ☐ Ai consigli scritti forniti dal rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Secondo quanto disciplinato dalla L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., a chi spetta il compito verificare che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza?

- ☒ All'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).
- ☐ Alla Conferenza di servizi istruttoria.
- ☐ Alla Corte dei Conti.

A chi deve segnalare il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) le disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure?

- ☒ All'organo di indirizzo e all'organismo indipendente di valutazione
- ☐ Esclusivamente al prefetto della provincia di riferimento
- ☐ Al Dipartimento della funzione pubblica e alla Scuola superiore della pubblica amministrazione

A quale delle seguenti tipologie di segnaletica non si applicano le disposizioni del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. ai sensi dell'art. 161, comma 2?

- ☒ Alla segnaletica impiegata per regolare il traffico stradale, ferroviario, fluviale, marittimo ed aereo
- ☐ Alla segnaletica per le uscite di emergenza e i percorsi di evacuazione interni
- ☐ Alla segnaletica acustica per la rilevazione fumi e incendio dei magazzini

A quale tipo di segnaletica NON si applicano le disposizioni del Titolo V ai sensi dell'art. 161, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Alla segnaletica impiegata per regolare il traffico stradale, ferroviario, fluviale, marittimo ed aereo
- ☐ Alla segnaletica destinata ad indicare la presenza di carichi sospesi o ostacoli fissi
- ☐ Alla segnaletica ottica per l'evacuazione dei lavoratori non udenti

A quale segnaletica fa ricorso il datore di lavoro per regolare il traffico all'interno dell'impresa, fatto salvo l'allegato XXVIII (art. 163, comma 3) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Alla segnaletica prevista dalla legislazione vigente relativa al traffico stradale, ferroviario, fluviale, marittimo o aereo
- ☐ Esclusivamente a segnali gestuali stabiliti internamente nel documento di valutazione dei rischi
- ☐ A segnali luminosi a luce blu lampeggiante installati in corrispondenza di ciascun incrocio dell'officina

Ai sensi dell'art. 76, comma 2, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., a cosa devono essere adeguati i DPI?

- ☒ Alle condizioni esistenti sul luogo di lavoro
- ☐ Al livello medio di scolarizzazione del personale aziendale
- ☐ Alle sole temperature medie stagionali registrate nell'area geografica

A quali norme devono essere conformi i DPI messi a disposizione dei lavoratori ai sensi dell'art. 76, comma 1 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Alle norme di cui al regolamento (UE) n. 2016/425
- ☐ Alle sole specifiche tecniche deliberate dall'ente bilaterale nazionale
- ☐ Alle norme UNI EN ISO vigenti nell'anno di fondazione dell'azienda

I segnali di salvataggio o di soccorso forniscono indicazioni relative a quali elementi ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. e) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Alle uscite di sicurezza o ai mezzi di soccorso o di salvataggio

- ☐ Al divieto di fumo e di accesso alle aree con presenza di sostanze tossiche
- ☐ All'obbligo di indossare elmetti e calzature di sicurezza nel cantiere

Sulla base di cosa il datore di lavoro individua le condizioni in cui un DPI deve essere usato, specie per la durata (art. 77, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Anche sulla base delle norme d'uso fornite dal fabbricante
- ☐ Esclusivamente sulla base delle indicazioni fornite dal medico di famiglia del lavoratore
- ☐ In base all'anzianità professionale complessiva maturata dal lavoratore nel settore

Ai sensi della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., il Piano Nazionale Anticorruzione ha durata triennale ed è aggiornato:

- ☒ annualmente.
- ☐ semestralmente.
- ☐ ogni due anni.

Qual è la sanzione a carico del datore di lavoro e del dirigente per la violazione dell'articolo 164 ai sensi dell'art. 165, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Arresto da due a quattro mesi o ammenda da 750 a 4.000 euro
- ☐ Arresto fino a sei mesi o ammenda da 2.000 a 8.000 euro
- ☐ Sanzione pecuniaria fissa di 1.500 euro applicata dall'Ispettorato del Lavoro

Qual è la sanzione a carico del datore di lavoro e del dirigente per la violazione dell'articolo 163 ai sensi dell'art. 165, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Arresto da tre a sei mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro
- ☐ Arresto da uno a tre mesi o ammenda da 1.000 a 3.000 euro
- ☐ Ammenda amministrativa da 5.000 a 10.000 euro senza arresto

Ai sensi dell'art. 78, comma 2, in ottemperanza a quale disposizione dell'art. 20 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. i lavoratori utilizzano i DPI messi a disposizione?

- ☒ Articolo 20, comma 2, lettera d)
- ☐ Articolo 20, comma 1, lettera a)
- ☐ Articolo 20, comma 3, lettera f)

In base a quale articolo del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. il datore di lavoro fornisce ai lavoratori DPI conformi ai requisiti previsti dall'art. 76?

- ☒ Articolo 77, comma 3
- ☐ Articolo 74, comma 2
- ☐ Articolo 79, comma 1

I lavoratori si sottopongono al programma di formazione e addestramento organizzato dal datore di lavoro ai sensi di quale articolo (art. 78, comma 1) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Articolo 77, commi 4, lettera h), e 5, in ottemperanza all'art. 20, comma 2, lettera h)
- ☐ Articolo 15, comma 1, in ottemperanza all'art. 37 del D.Lgs. 81/2008
- ☐ Articolo 69, comma 1, in ottemperanza alle direttive comunitarie di prodotto

Cosa deve assicurare e organizzare il datore di lavoro in merito all'uso corretto dei DPI (art. 77, comma 4, lett. h) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Assicura una formazione adeguata e organizza, se necessario, uno specifico addestramento circa l'uso corretto e l'utilizzo pratico
- ☐ Assicura una copertura assicurativa privata contro gli infortuni per ogni lavoratore sprovvisto di DPI
- ☐ Organizza un esame teorico-pratico annuale presieduto da un ispettore dell'ASL

Ai sensi dell'articolo 9, comma 1, del d.P.R. 62/2013, quale comportamento deve tenere il dipendente in relazione alla trasparenza?

- ☒ Assicurare l'adempimento degli obblighi di trasparenza prestando la massima collaborazione nell'elaborazione, reperimento e trasmissione dei dati sul sito istituzionale
- ☐ Pubblicare sul sito istituzionale copia dei documenti istruttori contenenti dati sensibili o giudiziari degli utenti senza anonimizzazione
- ☐ Fornire informazioni verbali e copia dei registri d'ufficio coperti da segreto a chiunque ne faccia richiesta per via telefonica

Ai sensi dell'articolo 14, comma 2, del d.P.R. 62/2013, cosa deve fare il dipendente se l'amministrazione conclude contratti con imprese con le quali egli ha concluso contratti privati o ricevuto utilità nel biennio precedente?

- ☒ Astenersi dal partecipare alle decisioni ed alle attività relative all'esecuzione del contratto, redigendo verbale scritto di astensione da conservarsi agli atti
- ☐ Risolvere immediatamente i contratti privati in corso e versare all'erario una somma pari al saggio degli interessi legali maturati
- ☐ Chiedere l'omologazione del contratto privato al Presidente del Tribunale Amministrativo Regionale competente per territorio

Ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del d.P.R. 62/2013, come deve farsi riconoscere il dipendente in rapporto con il pubblico?

- ☒ Attraverso l'esposizione in modo visibile del badge o di altro supporto identificativo messo a disposizione, salvo diverse disposizioni di servizio
- ☐ Mediante dichiarazione verbale del proprio nome, cognome e codice fiscale all'inizio di ogni colloquio o telefonata con l'utente
- ☐ Mostrando all'utente la propria tessera di iscrizione all'albo professionale o all'associazione sindacale di appartenenza

In base all'articolo 9, comma 2, del d.P.R. 62/2013, come deve essere garantita la tracciabilità dei processi decisionali adottati dai dipendenti?

- ☒ Attraverso un adeguato supporto documentale che consenta in ogni momento la replicabilità
- ☐ Mediante registrazione audio o video integrale di tutte le sedute istruttorie da pubblicarsi su social media
- ☐ Esclusivamente tramite la firma digitale apposta dal segretario comunale su ogni nota o comunicazione interna

In quali procedimenti le pubbliche amministrazioni assicurano in via prioritaria i livelli essenziali di trasparenza, ai sensi dell'art. 1, comma 16 della legge 190/2012?

- ☒ Autorizzazione o concessione, scelta del contraente per lavori/forniture/servizi, concessione di sovvenzioni/contributi/sussidi, concorsi e prove selettive per l'assunzione
- ☐ Esclusivamente nei procedimenti relativi alle sanzioni amministrative per violazioni del codice della strada
- ☐ Solo nei procedimenti ad iniziativa d'ufficio che comportano l'applicazione di misure restrittive della libertà personale

Cosa caratterizza un 'segnale di avvertimento' secondo l'art. 162, comma 1, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Avverte di un rischio o pericolo
- ☐ Prescrive un comportamento obbligatorio per i lavoratori esposti
- ☐ Fornisce informazioni di carattere puramente commerciale o gestionale

Ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della Legge 190/2012, cosa stabilisce la clausola di invarianza finanziaria?

- ☒ Che dall'attuazione della legge non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica
- ☐ Che lo Stato finanzia l'ANAC applicando una ritenuta straordinaria del cinque per cento sui gettoni consiliari
- ☐ Che gli enti locali in dissesto finanziario possono differire di cinque anni l'attuazione delle norme di trasparenza

In merito all'adattabilità dei DPI, cosa prescrive l'art. 76, comma 2, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Che possano essere adattati all'utilizzatore secondo le sue necessità
- ☐ Che siano acquistati in un'unica misura flessibile autoadattante per via pneumatica
- ☐ Che vengano modificati artigianalmente dal preposto prima della consegna

Cosa prevede l'art. 77, comma 4, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. riguardo all'uso dei DPI?

- ☒ Che siano utilizzati soltanto per gli usi previsti, salvo casi specifici ed eccezionali, conformemente alle informazioni del fabbricante
- ☐ Che possano essere usati liberamente per qualsiasi tipo di lavorazione a giudizio del preposto
- ☐ Che siano impiegati solo all'interno del perimetro dell'officina meccanica principale

In base all'articolo 4, comma 1, del d.P.R. 62/2013, quale condotta è vietata al dipendente in relazione a regali o altre utilità?

- ☒ Chiedere o sollecitare, per sé o per altri, regali o altre utilità

- ☐ Accettare regali d'uso di modico valore effettuati nell'ambito delle consuetudini internazionali
- ☐ Offrire regali a colleghi dello stesso ufficio in occasione di festività o promozioni di carriera

Quale delle seguenti combinazioni di elementi definisce un 'cartello' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. g) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Combinazione di una forma geometrica, di colori e di un simbolo o pittogramma
- ☐ Combinazione di testo scritto in tre lingue diverse e cornici metalliche catadiottriche
- ☐ Unicamente un segnale luminoso retroilluminato privo di simboli o disegni interni

Come viene considerata la violazione di più precetti relativi alla segnaletica di cui agli allegati XXIV, XXV, XXVI, XXVII, XXVIII, XXIX, XXX, XXXI, XXXII (art. 165, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Come un'unica violazione, punita con la pena prevista dal comma 1, lettera a) dell'articolo 165
- ☐ Come violazioni plurime e separate, con cumulo materiale delle sanzioni pecuniarie per ciascun cartello non conforme
- ☐ Come illecito puramente amministrativo escluso dalle sanzioni penali di arresto o ammenda

Ai sensi dell'articolo 5 del d.P.R. 62/2013, in merito alla partecipazione ad associazioni e organizzazioni, quale obbligo di comunicazione ha il dipendente?

- ☒ Comunicare tempestivamente al responsabile dell'ufficio la propria adesione ad associazioni od organizzazioni i cui interessi possano interferire con l'ufficio (esclusi partiti e sindacati)
- ☐ Comunicare annualmente l'elenco di tutte le associazioni sportive e ricreative di cui fa parte, indicando le quote associative versate
- ☐ Depositare copia dell'atto costitutivo e dello statuto di ciascuna associazione di cui è membro presso l'ufficio procedimenti disciplinari

Con quale atto vengono indicati i criteri per l'individuazione e l'uso dei DPI ai sensi dell'art. 79, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Con decreto del Ministro del lavoro, della salute e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dello sviluppo economico, sentita la Commissione consultiva permanente
- ☐ Con provvedimento legislativo emanato direttamente dalle singole giunte regionali
- ☐ Con delibera del comitato nazionale dell'INAIL su parere del Consiglio di Stato

Secondo l'articolo 15, comma 3, del d.P.R. 62/2013, con quale soggetto opera in raccordo l'UPD ai fini dello svolgimento delle attività di monitoraggio dei codici?

- ☒ Con il responsabile della prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 7, della legge n. 190 del 2012
- ☐ Con il Presidente del Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) territorialmente competente
- ☐ Con il difensore civico regionale o con l'ambito territoriale superiore ove costituito

Con cosa deve essere aggiornato il decreto ministeriale 2 maggio 2001 ai sensi dell'art. 79, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Con le edizioni delle norme UNI più recenti
- ☐ Con le circolari applicative emanate dall'ARPA regionale
- ☐ Con le deliberazioni della Commissione Europea in materia di tutela ambientale

Secondo l'articolo 1, comma 38, della Legge 190/2012 (che integra l'art. 2, comma 1, della L. 241/1990), come concludono il procedimento le PA se ravvisano la manifesta irricevibilità, inammissibilità o infondatezza della domanda?

- ☒ Con un provvedimento espresso redatto in forma semplificata, la cui motivazione può consistere in un sintetico riferimento al punto di fatto o di diritto ritenuto risolutivo
- ☐ Mediante archiviazione tacita e non impugnabile decorsi trenta giorni dal ricevimento dell'istanza
- ☐ Con una deliberazione motivata della Giunta da trasmettersi alla sezione regionale di controllo della Corte dei conti

In base a quali elementi i lavoratori devono utilizzare i DPI messi a loro disposizione (art. 78, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Conformemente all'informazione e alla formazione ricevute e all'addestramento eventualmente organizzato
- ☐ Sulla base della propria esperienza professionale pregressa o delle istruzioni dei colleghi
- ☐ In modo discrezionale a seconda del proprio giudizio sul livello di rischio della mansione

Ai sensi dell'articolo 17, comma 1, del d.P.R. 62/2013, quale adempimento formale deve compiere l'amministrazione all'atto dell'assunzione di un nuovo dipendente?

- ☒ Consegnare copia del codice di comportamento e fargliela sottoscrivere
- ☐ Fornirgli le credenziali generali fisse di accesso logico ai server dell'ente
- ☐ Iscriverlo d'ufficio all'elenco dei fornitori non soggetti a infiltrazione mafiosa

In base all'articolo 1, comma 15, della Legge 190/2012, a quale livello di prestazioni attiene la trasparenza dell'attività amministrativa?

- ☒ Costituisce livello essenziale delle prestazioni concernenti i diritti sociali e civili ai sensi dell'articolo 117, secondo comma, lettera m), della Costituzione
- ☐ Costituisce un livello sussidiario programmabile in base all'equilibrio dei bilanci consuntivi approvati dagli enti locali
- ☐ Attiene esclusivamente alle prestazioni accessorie dovute dai dipendenti statali dotati di qualifica dirigenziale

Come viene valutata la mancata o incompleta pubblicazione delle informazioni di trasparenza ai sensi dell'art. 1, comma 33 della legge 190/2012?

- ☒ Costituisce violazione degli standard qualitativi ed economici ed è comunque valutata ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 165 del 2001
- ☐ Costituisce causa di scioglimento immediato degli organi di indirizzo politico dell'amministrazione inadempiente
- ☐ Viene sanzionata con l'arresto fino a sei mesi del responsabile del servizio informativo dell'ente

In base all'articolo 2, comma 2, del d.P.R. 62/2013, quale valore hanno le norme del codice per le restanti categorie di personale in regime di diritto pubblico ex art. 3 del d.lgs. 165/2001?

CONCORSO [preview]

CODICE: [preview]

- ☒ *Costituiscono principi di comportamento, in quanto compatibili con le disposizioni dei rispettivi ordinamenti*
- ☐ *Si applicano in via diretta ed esclusiva con disapplicazione immediata delle norme speciali dei relativi corpi*
- ☐ *Non hanno alcun valore vincolante né di principio, restando regolate unicamente dalle disposizioni del codice penale*

Secondo l'articolo 11-ter, comma 2, del d.P.R. 62/2013, da quali interventi o commenti sui social media deve astenersi il dipendente?

- ☒ *Da qualsiasi intervento o commento che possa nuocere al prestigio, al decoro o all'immagine dell'amministrazione di appartenenza o della PA in generale*
- ☐ *Da commenti di carattere politico o filosofico che non siano stati preventivamente autorizzati dal responsabile dell'ufficio relazioni con il pubblico*
- ☐ *Esclusivamente da pubblicazioni di immagini o video personali che lo ritraggano all'interno dei locali dell'amministrazione*

Come deve essere garantita la visibilità di un cartello ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. g) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Da una illuminazione di intensità sufficiente*
- ☐ *Da un sistema di retroilluminazione solare automatica ad accumulo di energia*
- ☐ *Da un'altezza di posizionamento non inferiore a 2,5 metri dal suolo calpestabile*

Come deve essere garantita la visibilità di un cartello ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. g) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Da una illuminazione di intensità sufficiente*
- ☐ *Da una pellicola protettiva trasparente antiraffio ed antiriflesso*
- ☐ *Dall'installazione fissa ad un'altezza non superiore a 1,5 metri dal pavimento*

In base all'articolo 1, comma 2, del d.P.R. 62/2013, come sono integrate e specificate le previsioni del codice di comportamento generale?

- ☒ *Dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001*
- ☐ *Esclusivamente da deliberazioni d'urgenza della Giunta comunale da trasmettersi alla sezione regionale della Corte dei conti*
- ☐ *Da regolamenti ministeriali d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno*

Secondo il disposto della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., il Piano Nazionale Anticorruzione è adottato:

- ☒ *dall'Autorità Nazionale Anticorruzione.*
- ☐ *dal Ministro per Ministro per la Pubblica Amministrazione.*
- ☐ *dal Comitato Interministeriale per la Funzione Pubblica.*

Negli enti locali, da chi è approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione?

- ☒ Dalla giunta
- ☐ Dal consiglio comunale
- ☐ Dal sindaco con proprio decreto non delegabile

Secondo l'articolo 1, comma 52, della Legge 190/2012, da quale Prefettura è disposta l'iscrizione nell'elenco dei fornitori non soggetti a tentativi di infiltrazione mafiosa?

- ☒ Dalla prefettura della provincia in cui il soggetto richiedente ha la propria sede
- ☐ Dalla prefettura della provincia in cui deve essere eseguita l'opera pubblica principale
- ☐ Dalla prefettura di Roma, quale organo centrale di coordinamento per la sicurezza antimafia

Di cosa deve informare preliminarmente il lavoratore il datore di lavoro ai sensi dell'art. 77, comma 4, lett. e) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Dei rischi dai quali il DPI lo protegge
- ☐ Del prezzo di listino del dispositivo ai fini di un eventuale risarcimento per smarrimento
- ☐ Delle generalità del responsabile tecnico della ditta produttrice del DPI

Di quale regolamento europeo si tiene conto per le finalità, il campo di applicazione e le definizioni di DPI ai sensi dell'art. 74, comma 1 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Del regolamento (UE) n. 2016/425
- ☐ Del regolamento (CE) n. 1907/2006 (REACH)
- ☐ Del regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR)

Così come disposto dall'art. 1, comma 8, della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., l'organo di indirizzo adotta il Piano triennale per la prevenzione della corruzione su proposta:

- ☒ del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
- ☐ del Direttore Generale o, in mancanza, del Segretario.
- ☐ del Collegio dei Revisori.

In base all'articolo 15, comma 2, del d.P.R. 62/2013, di quale ufficio si avvalgono le amministrazioni per l'attività di vigilanza, monitoraggio e per le funzioni dei comitati etici?

- ☒ Dell'ufficio procedimenti disciplinari (UPD) istituito ai sensi dell'articolo 55-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001
- ☐ Della sezione regionale di controllo della Corte dei conti della regione interessata
- ☐ Del comitato per la garanzia dell'informazione statistica istituito presso l'Istat

Di quali esigenze deve tener conto un DPI ai sensi dell'art. 76, comma 2, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Delle esigenze ergonomiche o di salute del lavoratore
- ☐ Delle esigenze di produttività stabilite dal responsabile del reparto
- ☐ Delle preferenze estetiche espresse dal rappresentante dei lavoratori

Di quali esigenze deve tener conto un DPI per soddisfare i requisiti dell'art. 76, comma 2, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Delle esigenze ergonomiche o di salute del lavoratore
- ☐ Delle esigenze di riduzione dei costi di smaltimento dei rifiuti aziendali
- ☐ Delle esigenze del piano industriale in merito alla produttività oraria per addetto

Quale condizione deve rispettare un DPI affinché non comporti esso stesso un rischio maggiore (art. 76, comma 2, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Deve essere adeguato ai rischi da prevenire, senza comportare di per sé un rischio maggiore
- ☐ Deve essere realizzato in materiale completamente biodegradabile e atossico
- ☐ Deve essere approvato preventivamente dal medico competente con certificato scritto

Quale requisito fondamentale devono possedere i DPI in relazione al rischio da prevenire, ai sensi dell'art. 76, comma 2, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Devono essere adeguati ai rischi da prevenire, senza comportare di per sé un rischio maggiore
- ☐ Devono eliminare totalmente la possibilità di accadimento di qualsiasi infortunio
- ☐ Devono essere dotati di una garanzia di durata illimitata scritta dal fabbricante

Quale caratteristica devono avere le istruzioni fornite dal datore di lavoro ai sensi dell'art. 77, comma 4, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Devono essere comprensibili per i lavoratori
- ☐ Devono essere redatte esclusivamente in formato bilingue italiano e inglese
- ☐ Devono essere approvate e vidimate dall'organo di vigilanza competente

In base all'articolo 11, comma 2, del d.P.R. 62/2013, quale regola si applica all'utilizzo dei permessi di astensione dal lavoro?

- ☒ Devono essere utilizzati nel rispetto delle condizioni previste dalla legge, dai regolamenti e dai contratti collettivi
- ☐ Richiedono sempre il parere positivo vincolante del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza
- ☐ La loro fruizione comporta la riduzione proporzionale della quota fissa dello stipendio e la perdita dell'anzianità di servizio

Cosa stabilisce l'art. 76, comma 2, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. circa l'adattabilità dei DPI?

- ☒ Devono poter essere adattati all'utilizzatore secondo le sue necessità
- ☐ Devono essere prodotti in un'unica taglia standard universale per tutti i lavoratori
- ☐ Devono essere modificati esclusivamente dal datore di lavoro mediante ritaglio manuale

Ai sensi della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., negli enti locali, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza è individuato:

- ☒ *di norma nel Segretario o nel dirigente apicale, salva diversa e motivata determinazione.*
- ☐ *di norma nel Direttore Generale, salva diversa determinazione motivata in fatto e diritto.*
- ☐ *nel Segretario, in ogni caso.*

A norma della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza è individuato:

- ☒ *di norma, tra i dirigenti di ruolo in servizio.*
- ☐ *di norma, tra i dirigenti di ruolo in servizio da almeno un triennio.*
- ☐ *in ogni caso, tra il personale con qualifica non dirigenziale, previa formazione specifica in materia di anticorruzione.*

Su cosa deve provvedere a informare l'RLS e i lavoratori il datore di lavoro ai sensi dell'art. 164, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Di tutte le misure da adottare riguardo alla segnaletica di sicurezza impiegata all'interno dell'impresa ovvero dell'unità produttiva*
- ☐ *Del costo di acquisto e delle ditte fornitrici dei cartelli di sicurezza installati nel reparto*
- ☐ *Delle sanzioni amministrative applicate ai fornitori di segnaletica non conforme alle norme tecniche*

Su cosa deve provvedere ad informare l'RLS e i lavoratori il datore di lavoro ai sensi dell'art. 164, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Di tutte le misure da adottare riguardo alla segnaletica di sicurezza impiegata all'interno dell'impresa ovvero dell'unità produttiva*
- ☐ *Delle tariffe di acquisto applicate dai diversi produttori di cartelli certificati*
- ☐ *Dei nominativi dei tecnici addetti all'ispezione della segnaletica appartenenti alle ASL*

La trasparenza dell'attività amministrativa deve essere assicurata nel rispetto di quali disposizioni di segreto e tutela dei dati?

- ☒ *Disposizioni in materia di segreto di Stato, di segreto d'ufficio e di protezione dei dati personali*
- ☐ *Esclusivamente delle disposizioni impartite dal prefetto e dal Ministro dell'interno con proprie circolari*
- ☐ *Nessun limite è opponibile alla pubblicazione online dei dati in nome della trasparenza totale*

Il Piano Nazionale Anticorruzione, di cui alla L. n. 190/2012 e ss.mm.ii.:

- ☒ *è adottato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione.*
- ☐ *ha durata biennale ed è aggiornato annualmente.*
- ☐ *è approvato con Decreto del Presidente della Repubblica.*

Ai sensi dell'articolo 16, comma 1, del d.P.R. 62/2013, quale tipo di responsabilità integra la violazione degli obblighi previsti dal codice di comportamento?

- ☒ *È fonte di responsabilità disciplinare accertata all'esito del relativo procedimento, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità*
- ☐ *Integra automaticamente una responsabilità civile oggettiva e assoluta con obbligo di risarcimento del danno in misura fissa del triplo*
- ☐ *Comporta esclusivamente una sanzione amministrativa pecuniaria applicata d'ufficio dall'autorità indipendente di garanzia*

Cosa è tenuto a fare l'organo di vigilanza in sede di contestazione per la violazione di più precetti degli allegati sulla segnaletica (art. 165, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *È tenuto a precisare in ogni caso i diversi precetti violati*
- ☐ *Deve disporre l'immediato sequestro penale dell'intero stabilimento produttivo*
- ☐ *Deve redigere un verbale separato per ciascun dipendente esposto al rischio non segnalato*

Quale caratteristica distingue il 'segnale acustico' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. n) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *È un segnale sonoro in codice emesso e diffuso da un apposito dispositivo, senza impiego di voce umana o di sintesi vocale*
- ☐ *È un avviso vocale registrato trasmesso tramite altoparlanti in lingua italiana*
- ☐ *È il livello di rumore generato da una sirena di allarme superiore a 120 decibel*

Qual è la prima attività che il datore di lavoro deve effettuare ai fini della scelta dei DPI ai sensi dell'art. 77, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Effettua l'analisi e la valutazione dei rischi che non possono essere evitati con altri mezzi*
- ☐ *Richiede tre preventivi scritti a fornitori diversi operanti sul territorio nazionale*
- ☐ *Sottopone i lavoratori a una prova pratica d'uso della durata minima di tre ore*

Cosa deve fare il datore di lavoro prima di scegliere i DPI ai sensi dell'art. 77, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Effettua l'analisi e la valutazione dei rischi che non possono essere evitati con altri mezzi*
- ☐ *Organizza una riunione straordinaria con tutti i clienti dell'azienda*
- ☐ *Pubblica un bando di gara per l'acquisto dei dispositivi sul sito aziendale*

Ai sensi dell'art. 77, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., quali fattori deve considerare il datore di lavoro per individuare le condizioni in cui un DPI deve essere usato, specie per la durata?

- ☒ *Entità del rischio, frequenza dell'esposizione, caratteristiche del posto di lavoro di ciascun lavoratore, prestazioni del DPI*
- ☐ *Costo unitario del DPI, sconti d'acquisto per quantità, tempi di consegna del fornitore*

- ☐ Anzianità di servizio dei lavoratori, qualifica contrattuale, livello retributivo del personale

Secondo l'articolo 1, comma 60, della Legge 190/2012, entro quale termine e in quale sede si definiscono gli adempimenti per l'attuazione della legge da parte delle regioni e degli enti locali?

- ☒ Entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della legge, attraverso intese in sede di Conferenza unificata
- ☐ Entro sei mesi, mediante deliberazione urgente del Consiglio dei Ministri sentiti i prefetti
- ☐ Entro novanta giorni, con accordo bilaterale sottoscritto tra il sindaco e il presidente della provincia

Entro quale termine dall'entrata in vigore del decreto legislativo doveva essere emanato il regolamento sulla segnaletica stradale destinata alle attività lavorative in presenza di traffico veicolare (art. 161, comma 2-bis) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Entro dodici mesi
- ☐ Entro sei mesi
- ☐ Entro ventiquattro mesi

Entro quale termine doveva essere emanato il regolamento di cui all'art. 161, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., a decorrere dall'entrata in vigore del decreto?

- ☒ Entro dodici mesi
- ☐ Entro sei mesi
- ☐ Entro ventiquattro mesi

Con quale provvedimento ed entro quale data può essere aggiornata l'indicazione delle attività esposte a rischio di infiltrazione mafiosa?

- ☒ Entro il 31 dicembre di ogni anno con apposito decreto del Ministro dell'interno adottato di concerto con i Ministri competenti
- ☐ Entro il 30 giugno di ogni anno con delibera del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro della giustizia
- ☐ Ogni tre anni con regolamento governativo emanato previo parere favorevole dell'Autorità nazionale anticorruzione

Ai sensi della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., l'ANAC è tenuta a presentare, al Parlamento, una relazione sull'attività di contrasto della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione:

- ☒ entro il 31 dicembre di ogni anno.
- ☐ entro il 30 settembre di ogni anno.
- ☐ entro il 30 giugno di ogni anno.

L'organo di indirizzo adotta il Piano triennale per la prevenzione della corruzione su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza entro il 30 aprile di ogni anno'. Secondo quanto sancito dalla L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., quanto precedentemente affermato è:

- ☒ errato, poiché il Piano triennale per la prevenzione della corruzione viene adottato entro il 31 gennaio di ogni anno.
- ☐ corretto.

☐ errato, poiché il Piano triennale per la prevenzione della corruzione viene adottato entro il 31 marzo di ogni anno.

Qual è la funzione del 'cartello supplementare' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. h) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Fornire indicazioni complementari, essendo impiegato assieme ad un cartello di tipo principale
- ☐ Sostituire provvisoriamente la segnaletica ottica in caso di guasto elettrico
- ☐ Segnalare la direzione delle vie d'esodo in presenza di fumo denso

Ai sensi dell'articolo 3, comma 5, del d.P.R. 62/2013, come deve comportarsi il dipendente per garantire il rispetto delle altre persone?

- ☒ Garantire la parità di trattamento a parità di condizioni, astenendosi da azioni arbitrarie o discriminazioni basate su sesso, nazionalità, religione o altri fattori
- ☐ Escludere dall'accesso civico i dati personali dei soggetti controinteressati che non abbiano prestato il proprio consenso scritto
- ☐ Favorire i residenti storici del comune in caso di concessione di contributi, sussidi o altri vantaggi economici di qualunque genere

Quale Gazzetta Ufficiale ha pubblicato il decreto ministeriale 2 maggio 2001 richiamato dall'art. 79, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Gazzetta Ufficiale n. 126 del 1° giugno 2001
- ☐ Gazzetta Ufficiale n. 99 del 16 aprile 1974
- ☐ Gazzetta Ufficiale n. 74 del 15 marzo 1979

Quali articoli e paragrafi del regolamento (UE) n. 2016/425 sono richiamati dall'art. 74, comma 1 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. in materia di definizioni dei DPI?

- ☒ Gli articoli 1, 2 e 3, paragrafo 1, numero 1)
- ☐ Gli articoli 10, 11 e 12, paragrafo 2, numero 3)
- ☐ Gli articoli 20, 21 e 22, paragrafo 4, numero 5)

Qual è lo scopo specifico del 'segnale gestuale' secondo la definizione dell'art. 162, comma 1, lett. p) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Guidare persone che effettuano manovre implicanti un rischio o un pericolo attuale per i lavoratori
- ☐ Sostituire la segnaletica stradale esterna all'unità produttiva in caso di nebbia
- ☐ Richiamare l'attenzione del datore di lavoro in caso di imminente pericolo di crollo

In base all'articolo 11-ter, comma 5, del d.P.R. 62/2013, quale restrizione si applica alla divulgazione di documenti e informazioni d'ufficio?

- ☒ I dipendenti non possono divulgare o diffondere, per ragioni estranee al lavoro e in difformità alle leggi speciali, documenti o informazioni di cui abbiano la disponibilità

☐ I documenti istruttori possono essere liberamente pubblicati su account social personali purché privi di timbri d'ufficio o firme autografe

☐ La diffusione è consentita previa cancellazione manuale del codice fiscale e delle immagini dei minori coinvolti nel procedimento

Chi vigila sull'applicazione dei codici di comportamento all'interno di ciascuna pubblica amministrazione?

☒ I dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina

☐ Esclusivamente il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

☐ L'Autorità nazionale anticorruzione tramite propri ispettori appositamente delegati

Ai sensi dell'articolo 15, comma 1, del d.P.R. 62/2013, quali soggetti ed organi vigilano sull'applicazione del codice di comportamento?

☒ I dirigenti responsabili di ciascuna struttura, le strutture di controllo interno e gli uffici di disciplina

☐ Esclusivamente l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) attraverso controlli ispettivi biennali

☐ Il Sindaco o il Presidente della Provincia congiuntamente con il prefetto e il nucleo di valutazione

Cosa deve precisare l'organo di vigilanza in sede di contestazione in caso di violazioni multiple di requisiti omogenei della segnaletica (art. 165, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

☒ I diversi precetti violati

☐ La data esatta di installazione di ciascun cartello non conforme riscontrato

☐ Il costo stimato necessario per l'adeguamento della segnaletica aziendale

Ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del d.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, cosa definisce il Codice di comportamento?

☒ I doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare

☐ Esclusivamente le sanzioni penali e amministrative applicabili in caso di concussione o corruzione proprie

☐ Le tariffe d'uso dei servizi informatici e le indennità accessorie spettanti ai dipendenti con qualifica dirigenziale

Cosa prevede l'art. 76, comma 3 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., in caso di rischi multipli che richiedono l'uso simultaneo di più DPI?

☒ I DPI devono essere tra loro compatibili e tali da mantenere, anche nell'uso simultaneo, la propria efficacia nei confronti dei rischi

☐ Il lavoratore deve alternare l'uso dei DPI ogni quindici minuti per non sovraccaricarsi

☐ Il datore di lavoro deve richiedere un'autorizzazione speciale in deroga all'organo di vigilanza

Chi provvede all'emanazione del regolamento per l'individuazione delle procedure di revisione, integrazione e apposizione della segnaletica stradale per attività lavorative in presenza di traffico veicolare, ai sensi dell'art. 161, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

☒ I Ministeri del lavoro, della salute e delle politiche sociali e delle infrastrutture e dei trasporti

☐ Il Ministero dell'Interno di concerto con l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro

☐ L'Ispettorato Nazionale del Lavoro su direttiva del Ministero delle Imprese e del Made in Italy

Quali Ministeri partecipano all'emanazione del regolamento di cui all'art. 161, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ I Ministeri del lavoro, della salute e delle politiche sociali e delle infrastrutture e dei trasporti
- ☐ I Ministeri dell'interno, delle imprese e del made in Italy e degli affari esteri
- ☐ I Ministeri della giustizia, dell'ambiente e della tutela del territorio e dell'economia

Chi sono i soggetti istituzionali responsabili dell'emanazione del regolamento di cui all'art. 161, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ I Ministeri del lavoro, della salute e delle politiche sociali e delle infrastrutture e dei trasporti
- ☐ Il Ministero dell'Interno di concerto con la Presidenza del Consiglio dei Ministri
- ☐ L'INAIL congiuntamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL)

In base all'articolo 3, comma 2, del d.P.R. 62/2013, quali sono gli altri principi che il dipendente è tenuto a rispettare nell'esercizio delle proprie funzioni?

- ☒ I principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza
- ☐ I principi di redditività commerciale, segretezza assoluta delle indagini istruttorie e tutela del rating di legalità
- ☐ Esclusivamente i criteri di tempestività dei pagamenti elettronici SIOPE e tracciabilità dei flussi di cassa

Quale informazione preliminare deve fornire il datore di lavoro al lavoratore riguardo ai DPI (art. 77, comma 4, lett. e) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ I rischi dai quali il DPI lo protegge
- ☐ La data esatta di produzione e di scadenza della garanzia commerciale
- ☐ Il nominativo del responsabile del magazzino ricambi dell'azienda

In base all'articolo 1, comma 60, lettera c), della Legge 190/2012, quale atto ha l'obbligo di adottare ciascuna amministrazione nell'ambito delle intese per l'attuazione della legge?

- ☒ Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui all'articolo 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001, come sostituito dalla stessa Legge 190/2012
- ☐ Un piano di riduzione del personale a tempo determinato non in possesso di requisiti concorsuali
- ☐ Un regolamento di limitazione del diritto di accesso per i documenti contenenti segreti industriali

Quale dei seguenti fattori NON rientra tra quelli previsti dall'art. 77, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. per individuare le condizioni d'uso di un DPI?

- ☒ Il costo di acquisto sul mercato nazionale dei beni di consumo
- ☐ L'entità del rischio e la frequenza dell'esposizione al rischio
- ☐ Le caratteristiche del posto di lavoro di ciascun lavoratore e le prestazioni del DPI

Quale decreto ha disposto l'abrogazione dell'articolo 166 del D.Lgs. 81/2008?

- ☒ Il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106
- ☐ Il decreto del Presidente della Repubblica 24 luglio 1996, n. 459
- ☐ La legge 3 agosto 2007, n. 123

Ai sensi dell'art. 77, comma 5, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., quale decreto legislativo disciplina l'appartenenza dei DPI alla terza categoria?

- ☒ Il decreto legislativo 4 dicembre 1992, n. 475
- ☐ Il decreto legislativo 19 settembre 1994, n. 626
- ☐ Il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81

Secondo l'articolo 4, comma 6, del d.P.R. 62/2013, quale divieto si applica al dipendente in relazione ad incarichi di collaborazione da soggetti privati?

- ☒ Il dipendente non accetta incarichi da soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni dell'ufficio
- ☐ Il dipendente può accettare incarichi da qualsiasi soggetto privato, purché non comportino l'uso di informazioni d'ufficio segrete
- ☐ Il dipendente è obbligato a rifiutare qualsiasi incarico privato, anche a titolo gratuito o nell'ambito di associazioni no-profit

Secondo l'articolo 4, comma 3, del d.P.R. 62/2013, cosa stabilisce il codice in merito all'accettazione di regali o altre utilità da parte di un subordinato?

- ☒ Il dipendente non accetta, per sé o per altri, da un proprio subordinato, direttamente o indirettamente, regali o altre utilità, salvo quelli d'uso di modico valore
- ☐ L'accettazione di qualsiasi utilità da un subordinato è vietata in modo assoluto e comporta l'immediato licenziamento per giusta causa
- ☐ L'accettazione è consentita liberamente, purché il subordinato non sia sottoposto a valutazione della performance nell'anno in corso

In base all'articolo 14, comma 3, del d.P.R. 62/2013, quale divieto si applica al dipendente che stipula contratti privati con soggetti con cui abbia concluso contratti d'appalto per l'ente nel biennio precedente?

- ☒ Il divieto di concludere tali accordi o negozi privati, ad eccezione di quelli conclusi ai sensi dell'articolo 1342 del codice civile (contratti per adesione)
- ☐ L'obbligo di chiedere l'autorizzazione scritta preventiva al Garante della privacy e all'UPD entro il termine perentorio di dieci giorni
- ☐ La decadenza automatica dall'impiego pubblico senza possibilità di riassunzione per un periodo minimo di cinque anni finanziari

Quale parere deve essere acquisito per l'emanazione del regolamento di cui all'art. 161, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Il parere della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano
- ☐ Il parere favorevole del Consiglio Superiore di Sanità e dell'INAIL
- ☐ Il parere vincolante della Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza

Quale parere deve essere acquisito per l'adozione del decreto di cui all'art. 161, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Il parere della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano
- ☐ Il parere del Comitato Nazionale di Coordinamento della Prevenzione nei luoghi di lavoro
- ☐ Il parere vincolante della Commissione consultiva permanente di cui all'articolo 6

Chi fornisce supporto tecnico e informativo agli enti locali, su richiesta, ai fini della predisposizione del piano triennale per la prevenzione della corruzione?

- ☒ Il prefetto
- ☐ L'Organismo indipendente di valutazione regionale
- ☐ Il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione

In base all'articolo 7, secondo comma, del d.P.R. 62/2013, chi decide sull'astensione del dipendente che segnala una situazione di potenziale conflitto di interessi?

- ☒ Il responsabile dell'ufficio di appartenenza
- ☐ Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)
- ☐ Il collegio dei revisori dei conti di concerto con l'UPD

Quale deve essere l'oggetto speciale della formazione dei lavoratori sulla segnaletica (art. 164, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Il significato della segnaletica di sicurezza, soprattutto quando implica l'uso di gesti o di parole, nonché i comportamenti generali e specifici da seguire
- ☐ I processi chimici di fabbricazione delle vernici riflettenti applicate sui cartelli
- ☐ Le sanzioni penali e civili a carico dei fabbricanti in caso di non conformità del prodotto

Quale deve essere l'oggetto speciale della formazione adeguata ricevuta dai lavoratori sulla segnaletica (art. 164, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Il significato della segnaletica di sicurezza, soprattutto quando questa implica l'uso di gesti o di parole, nonché i comportamenti generali e specifici da seguire
- ☐ Le prove fisiche di resistenza dei materiali plastici utilizzati per la costruzione dei cartelli
- ☐ Le procedure amministrative per la segnalazione di cartelli danneggiati all'ufficio acquisti aziendale

Quando deve essere effettuata la segnalazione di difetti o inconvenienti nei DPI da parte dei lavoratori (art. 78, comma 5) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Immediatamente, al datore di lavoro o al dirigente o al preposto*
- ☐ *In occasione della riunione periodica di prevenzione e protezione*
- ☐ *Al termine della settimana lavorativa mediante apposita scheda scritta*

Ai sensi dell'articolo 7, primo comma, del d.P.R. 62/2013, in quali casi il dipendente ha l'obbligo di astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività dell'ufficio?

- ☒ *In caso di conflitto di interessi, anche potenziale, proprio o di parenti, affini entro il secondo grado, coniuge, conviventi, frequentatori abituali o soggetti con cui abbia causa pendente o grave inimicizia*
- ☐ *Esclusivamente quando vi sia un conflitto di interessi di natura patrimoniale diretta e attuale superiore ad euro diecimila*
- ☐ *Qualora uno dei soggetti interessati al procedimento sia un collega di lavoro appartenente alla medesima area professionale*

In quale sede l'organo di vigilanza deve precisare i diversi precetti violati in caso di violazioni multiple degli allegati della segnaletica (art. 165, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *In sede di contestazione*
- ☐ *Esclusivamente dinanzi al giudice del lavoro durante il dibattimento*
- ☐ *All'interno della relazione tecnica trimestrale inviata al Ministero della Salute*

In quale sede l'organo di vigilanza ha l'obbligo di precisare i diversi precetti violati ai sensi dell'art. 165, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *In sede di contestazione*
- ☐ *Durante l'udienza preliminare davanti al Tribunale penale*
- ☐ *Esclusivamente nella notifica finale inviata al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza*

Quale tipo di indicazioni fornisce un 'segnale di salvataggio o di soccorso' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. e) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Indicazioni relative alle uscite di sicurezza o ai mezzi di soccorso o di salvataggio*
- ☐ *Informazioni sul corretto stoccaggio dei rifiuti chimici ed ecologici*
- ☐ *Avvisi relativi al pericolo di incendio o esplosione nei magazzini*

In base all'articolo 12, comma 5, del d.P.R. 62/2013, se il dipendente viene richiesto oralmente di fornire informazioni o documenti protetti da segreto o privacy, cosa fa?

- ☒ *Informa il richiedente dei motivi che ostano all'accoglimento della richiesta*
- ☐ *Fornisce comunque le informazioni richieste, verbalizzando l'opposizione della pubblica amministrazione per motivi di sicurezza*

☐ *Deferisce la decisione finale al Garante della privacy o alla Procura della Repubblica trasmettendo gli atti entro tre giorni*

Cosa deve rendere disponibile il datore di lavoro nell'azienda o unità produttiva ai sensi dell'art. 77, comma 4, lett. f) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Informazioni adeguate su ogni DPI*
- ☐ *Il registro delle fatture di acquisto dei dispositivi degli ultimi cinque anni*
- ☐ *Il catalogo illustrato di tutti i produttori europei di dispositivi di protezione*

Cosa deve rendere disponibile il datore di lavoro nell'azienda o unità produttiva ai sensi dell'art. 77, comma 4, lett. f) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Informazioni adeguate su ogni DPI*
- ☐ *La scheda patrimoniale dei dispositivi con relativo ammortamento fiscale*
- ☐ *L'elenco degli ispettori del lavoro competenti per territorio*

In base all'articolo 2, comma 3, del d.P.R. 62/2013, in quale modo le PA estendono gli obblighi del Codice ai collaboratori esterni e alle imprese fornitrici?

- ☒ *Inserendo negli atti di incarico o nei contratti apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione*
- ☐ *Tramite notificazione personale dell'atto a cura dell'ufficiale giudiziario entro il termine perentorio di trenta giorni*
- ☐ *Mediante iscrizione obbligatoria del soggetto all'interno delle White List tenute presso la Prefettura della provincia*

Ai sensi dell'articolo 13, comma 8, del d.P.R. 62/2013, quali obblighi ha il dirigente che viene a conoscenza di un possibile illecito?

- ☒ *Intraprendere con tempestività le iniziative necessarie, attivare e concludere il procedimento disciplinare o segnalarlo all'UPD, e inoltrare denuncia alla PG o Corte dei conti*
- ☐ *Sospendere cautelativamente dal servizio il dipendente interessato, disponendo il prelievo forzoso straordinario del trenta per cento della retribuzione*
- ☐ *Aprire un'indagine difensiva riservata avvalendosi, se del caso, di investigatori privati accreditati presso la Prefettura della provincia*

Secondo quanto specificato dalla L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., l'Autorità Nazionale Anticorruzione esercita poteri:

- ☒ *ispettivi.*
- ☐ *negoziali.*
- ☐ *formativi.*

Che tipo di istruzioni deve fornire il datore di lavoro per i lavoratori sull'uso dei DPI ai sensi dell'art. 77, comma 4, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Istruzioni comprensibili per i lavoratori*

- ☐ Istruzioni redatte esclusivamente in lingua italiana e latina
- ☐ Istruzioni certificate da un notaio o da un ufficiale di polizia giudiziaria

Ai sensi dell'articolo 11-bis, comma 1, del d.P.R. 62/2013, chi stabilisce le modalità di svolgimento degli accertamenti sui sistemi informatici delle amministrazioni?

- ☒ L'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID) con apposite linee guida, sentito il Garante per la protezione dei dati personali
- ☐ Il Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Garante per la protezione dei dati personali e l'ANAC
- ☐ L'ufficio procedimenti disciplinari (UPD) istituito presso ciascun ente locale con popolazione superiore a quindicimila abitanti

Quale allegato costituisce elemento di riferimento per l'applicazione di quanto previsto all'art. 77, commi 1 e 4 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. (scelta e obblighi relativi ai DPI)?

- ☒ L'allegato VIII
- ☐ L'allegato V
- ☐ L'allegato VII

Quale allegato fa salvo l'art. 163, comma 3 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., in materia di regolazione del traffico interno?

- ☒ L'allegato XXVIII
- ☐ L'allegato XXIV
- ☐ L'allegato XXXII

Quale analisi deve effettuare il datore di lavoro ai fini della scelta dei DPI ai sensi dell'art. 77, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ L'analisi e la valutazione dei rischi che non possono essere evitati con altri mezzi
- ☐ L'analisi del bilancio d'esercizio e dell'ammortamento dei macchinari
- ☐ L'analisi dei tempi e metodi di lavoro eseguita dal responsabile di produzione

Qual è la sanzione penale a carico del datore di lavoro e del dirigente per la violazione dell'articolo 164 (art. 165, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ L'arresto da di due a quattro mesi o l'ammenda da 750 a 4.000 euro
- ☐ L'arresto fino a sei mesi o l'ammenda da 1.500 a 6.000 euro
- ☐ L'ammenda amministrativa da 2.000 a 8.000 euro senza sanzione detentiva

Quale sanzione penale alternativa all'ammenda è prevista per la violazione dell'art. 164 (art. 165, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ L'arresto da due a quattro mesi
- ☐ L'arresto da tre a sei mesi
- ☐ L'arresto fino a un mese

Quale sanzione penale alternativa all'ammenda è prevista per la violazione dell'art. 163 (art. 165, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ L'arresto da tre a sei mesi
- ☐ L'arresto da due a quattro mesi
- ☐ La reclusione fino a un anno

Qual è la sanzione penale a carico del datore di lavoro e del dirigente per la violazione dell'articolo 163 (art. 165, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ L'arresto da tre a sei mesi o l'ammenda da 2.500 a 6.400 euro
- ☐ L'arresto da uno a tre mesi o l'ammenda da 1.000 a 5.000 euro
- ☐ La reclusione fino a un anno o la sanzione pecuniaria fissa di 10.000 euro

Quale articolo del Titolo V del D.Lgs. 81/2008 è stato abrogato dal D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106?

- ☒ L'articolo 166
- ☐ L'articolo 161
- ☐ L'articolo 165

Quale articolo del Titolo V del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. è stato interamente abrogato (art. 166)?

- ☒ L'articolo 166, ad opera del D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106
- ☐ L'articolo 162, relativo alle definizioni della segnaletica di sicurezza
- ☐ L'articolo 164, relativo agli obblighi di informazione e formazione

Secondo quanto statuito dalla L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., quale, tra i seguenti organi, esercita poteri ispettivi mediante richiesta di notizie, informazioni, atti e documenti alle Pubbliche Amministrazioni?

- ☒ L'Autorità Nazionale Anticorruzione.
- ☐ Il Dipartimento della Funzione Pubblica.
- ☐ L'Organismo Indipendente di Valutazione.

Chi verifica che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale?

- ☒ L'Organismo indipendente di valutazione (OIV)
- ☐ Il prefetto territorialmente competente
- ☐ La Scuola superiore della pubblica amministrazione

Chi definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza?

- ☒ L'organo di indirizzo
- ☐ L'Organismo indipendente di valutazione

☐ Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

Secondo l'articolo 3, comma 3, del d.P.R. 62/2013, quale comportamento è vietato al dipendente in relazione alle informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio?

- ☒ L'uso a fini privati delle informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio
- ☐ La trasmissione telematica delle informazioni agli uffici regionali di statistica per fini di ricerca scientifica
- ☐ La consultazione delle informazioni tramite dispositivi elettronici aziendali dotati di idonee misure di sicurezza

Ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. g) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., quali elementi compongono la definizione di 'cartello'?

- ☒ La combinazione di una forma geometrica, di colori e di un simbolo o pittogramma
- ☐ Un testo scritto esclusivamente in lingua italiana con caratteri ad alta visibilità
- ☐ Un pannello retroriflettente privo di simboli grafici ma dotato di avvisatore sonoro

Quale organo deve essere sentito prima dell'adozione del decreto sui criteri di individuazione dei DPI (art. 79, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ La Commissione consultiva permanente di cui all'articolo 6 del D.Lgs. 81/2008
- ☐ La Conferenza dei rettori delle università italiane (CRUI)
- ☐ L'Ufficio di statistica del Ministero delle Imprese e del Made in Italy

Ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della Legge 190/2012, in attuazione di quale convenzione internazionale è stata approvata tale disciplina?

- ☒ La Convenzione dell'Organizzazione delle Nazioni Unite contro la corruzione, adottata dall'Assemblea generale dell'ONU il 31 ottobre 2003
- ☐ La Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali, firmata a Roma il 4 novembre 1950
- ☐ La Convenzione dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) sulla lotta alla corruzione di pubblici ufficiali

Ai sensi dell'articolo 1, comma 79, della Legge 190/2012, quale fattispecie di reato è inserita nell'articolo 133, comma 1-bis, delle norme di attuazione del codice di procedura penale?

- ☒ La fattispecie di cui all'articolo 319-quater c.p. (induzione indebita a dare o promettere utilità)
- ☐ La fattispecie di cui all'articolo 323 c.p. (abuso d'ufficio)
- ☐ La fattispecie di cui all'articolo 328 c.p. (rifiuto o omissione di atti d'ufficio)

Quale fattore di esposizione deve considerare il datore di lavoro per definire le condizioni d'uso dei DPI (art. 77, comma 2, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ La frequenza dell'esposizione al rischio
- ☐ Il numero totale di ore di straordinario effettuate dal lavoratore

☐ L'anzianità di servizio complessiva maturata dal preposto

Quali fattori devono essere presi in considerazione per l'emanazione del decreto ministeriale di cui all'art. 79, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ La natura, l'attività e i fattori specifici di rischio
- ☐ Il tasso di occupazione giovanile e l'andamento del prodotto interno lordo
- ☐ Il numero di imprese registrate presso la Camera di Commercio per ciascun settore

Quale pena si applica in caso di violazione di più precetti relativi alla segnaletica di cui agli allegati XXIV-XXXII ai sensi dell'art. 165, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ La pena prevista dal comma 1, lettera a) dell'articolo 165 (arresto da tre a sei mesi o ammenda da 2.500 a 6.400 euro)
- ☐ La pena prevista dal comma 1, lettera b) dell'articolo 165 (arresto da due a quattro mesi o ammenda da 750 a 4.000 euro)
- ☐ Una pena speciale determinata dal giudice con un aumento fino a un terzo della pena base

Chi provvede alla formazione dei dipendenti pubblici delle amministrazioni statali sui temi dell'etica e della legalità, ai sensi dell'art. 1, comma 11 della legge 190/2012?

- ☒ La Scuola superiore della pubblica amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica
- ☐ Esclusivamente agenzie private di formazione accreditate dall'ANAC
- ☐ Il Responsabile della prevenzione della corruzione di concerto con il prefetto

Quale segnaletica fa ricorso il datore di lavoro per regolare il traffico interno all'impresa (art. 163, comma 3) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ La segnaletica prevista dalla legislazione vigente relativa al traffico stradale, ferroviario, fluviale, marittimo o aereo, fatto salvo l'allegato XXVIII
- ☐ Esclusivamente una segnaletica gestuale definita e concordata con l'RLS
- ☐ Una segnaletica speciale a colori invertiti per differenziarla da quella pubblica

Cosa prevede l'art. 165, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., in caso di violazione di più precetti riconducibili alla categoria omogenea di requisiti degli allegati sulla segnaletica?

- ☒ La violazione è considerata come una unica violazione ed è punita con la pena prevista dal comma 1, lettera a)
- ☐ Ogni singolo precetto violato costituisce un reato autonomo con applicazione del cumulo materiale delle pene
- ☐ La violazione multipla comporta la sospensione immediata dell'attività aziendale fino a regolarizzazione

Quali tecnologie o forme possono essere impiegate per la 'comunicazione verbale' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. o) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ La voce umana o la sintesi vocale
- ☐ Esclusivamente registrazioni digitali in formato MP3 stereo
- ☐ La trasmissione radio FM a onde corte all'interno dello stabilimento

Quale tipo di attività lavorativa è l'oggetto del regolamento previsto dall'art. 161, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare
- ☐ I lavori di scavo in galleria ferroviaria ad alta velocità
- ☐ La manutenzione dei ponti e dei viadotti in assenza di traffico

Che cosa deve valutare il datore di lavoro sulla base delle informazioni fornite dal fabbricante (art. 77, comma 1, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le caratteristiche dei DPI disponibili sul mercato e le raffronta con quelle necessarie adeguate ai rischi
- ☐ La solidità finanziaria del fabbricante e l'efficienza della sua rete distributiva
- ☐ L'impatto ambientale dei processi produttivi utilizzati negli stabilimenti del fabbricante

Cosa deve individuare il datore di lavoro ai sensi dell'art. 77, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. per scegliere un DPI?

- ☒ Le caratteristiche dei DPI necessarie affinché siano adeguati ai rischi, tenendo conto di eventuali ulteriori fonti di rischio rappresentate dagli stessi DPI
- ☐ I colori di sicurezza dei dispositivi affinché siano coordinati con la segnaletica aziendale
- ☐ La ditta distributrice dotata del punteggio di affidabilità più alto presso la Camera di Commercio

Quale fattore relativo al posto di lavoro deve essere considerato per l'uso dei DPI ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le caratteristiche del posto di lavoro di ciascun lavoratore
- ☐ Il valore dell'affitto mensile dei locali dell'unità produttiva
- ☐ La distanza in chilometri tra il posto di lavoro e l'abitazione

Ai sensi dell'articolo 11-ter, comma 4, del d.P.R. 62/2013, cosa definisce la 'social media policy' adottata dalle singole amministrazioni?

- ☒ Le condotte che possono danneggiare la reputazione delle amministrazioni, graduate in base al livello gerarchico e di responsabilità del dipendente
- ☐ L'elenco dei social network il cui utilizzo è consentito ai dipendenti durante l'orario di lavoro tramite i dispositivi dell'ente
- ☐ La sanzione amministrativa pecuniaria applicabile d'ufficio dal cancelliere in caso di violazione delle norme sul diritto d'autore

Fino all'adozione del decreto di cui all'art. 79 comma 2, quali disposizioni restano ferme in materia di criteri di uso dei DPI (art. 79, comma 2-bis) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le disposizioni di cui al decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale in data 2 maggio 2001
- ☐ I regolamenti interni stabiliti dalle singole aziende industriali nel corso del 1994
- ☐ Le linee guida emanate dall'Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro (ISPESL) nel 1998

Cosa deve considerare il datore di lavoro riguardo al DPI stesso all'atto dell'individuazione delle sue caratteristiche (art. 77, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le eventuali ulteriori fonti di rischio rappresentate dagli stessi DPI
- ☐ Il peso dell'imballaggio in cartone utilizzato per il trasporto dei dispositivi
- ☐ La possibilità di rivendere i dispositivi usati sul mercato dell'usato aziendale

Cosa deve considerare il datore di lavoro riguardo al DPI stesso all'atto dell'individuazione delle sue caratteristiche ai sensi dell'art. 77, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le eventuali ulteriori fonti di rischio rappresentate dagli stessi DPI
- ☐ La facilità di stoccaggio all'interno dei locali dell'azienda
- ☐ Le preferenze cromatiche espresse dal medico competente

Quale documento del fabbricante serve al datore di lavoro per valutare le caratteristiche dei DPI sul mercato (art. 77, comma 1, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le informazioni e le norme d'uso fornite dal fabbricante a corredo dei DPI
- ☐ Il certificato di iscrizione alla Camera di Commercio del fabbricante
- ☐ La fattura pro-forma emessa dal distributore autorizzato

Ai sensi dell'art. 75 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., quale tipo di misure o mezzi ha la priorità rispetto all'uso dei DPI?

- ☒ Le misure tecniche di prevenzione, i mezzi di protezione collettiva e la riorganizzazione del lavoro
- ☐ I contratti di assicurazione contro gli infortuni e le visite mediche preventive
- ☐ La sorveglianza sanitaria continua e la riduzione dell'orario giornaliero di lavoro

Ai sensi dell'art. 1, comma 9, lett. d) della legge 190/2012, cosa deve definire il piano di prevenzione della corruzione in relazione ai termini dei procedimenti?

- ☒ Le modalità di monitoraggio del rispetto dei termini, previsti dalla legge o dai regolamenti, per la conclusione dei procedimenti
- ☐ La soppressione di tutti i procedimenti che superano la durata media di trenta giorni
- ☐ Le sanzioni penali pecuniarie da applicare direttamente ai dipendenti in ritardo

Chi deve essere sentito prima dell'emanazione del regolamento di cui all'art. 161, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale
- ☐ Il comitato paritetico provinciale di coordinamento della prevenzione
- ☐ I singoli datori di lavoro delle aziende di trasporto pubblico locale

Quali parti sociali devono essere sentite ai sensi dell'art. 161, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. per l'emanazione del regolamento sulla segnaletica stradale lavorativa?

- ☒ Le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale
- ☐ I datori di lavoro delle sole aziende concessionarie delle autostrade statali
- ☐ I rappresentanti delle associazioni dei consumatori maggiormente rappresentative

In base all'articolo 13, comma 3, del d.P.R. 62/2013, cosa deve comunicare il dirigente all'amministrazione prima di assumere le sue funzioni?

- ☒ Le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione svolta
- ☐ La dichiarazione dei redditi dei coniugi e dei parenti entro il secondo grado relativa all'ultimo quinquennio finanziario
- ☐ L'elenco di tutte le cariche associative ricoperte in partiti politici o in organizzazioni sindacali negli ultimi dieci anni

Quali elementi guidano il datore di lavoro nell'adottare misure di segnaletica per situazioni di rischio non previste dagli allegati (art. 163, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le particolarità del lavoro, l'esperienza, la tecnica e le norme di buona tecnica
- ☐ Le sole sanzioni pecuniarie e civili previste dal codice penale in caso di infortunio
- ☐ Il parere informale formulato per iscritto dal rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Qual è l'oggetto specifico delle disposizioni contenute nel Titolo V del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. ai sensi dell'art. 161, comma 1?

- ☒ Le prescrizioni per la segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro
- ☐ La progettazione strutturale delle vie di fuga esterne agli edifici industriali
- ☐ I criteri di omologazione dei dispositivi di rilevamento fumi e calore

Cosa deve stabilire il datore di lavoro in merito al termine dell'utilizzo dei DPI ai sensi dell'art. 77, comma 4, lett. g) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le procedure aziendali da seguire, al termine dell'utilizzo, per la riconsegna e il deposito dei DPI
- ☐ L'obbligo di distruggere il dispositivo mediante incenerimento interno al termine della giornata
- ☐ La penale pecuniaria da trattenere in busta paga in caso di mancata restituzione immediata

Quali procedure aziendali deve stabilire il datore di lavoro ai sensi dell'art. 77, comma 4, lett. g) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le procedure aziendali da seguire, al termine dell'utilizzo, per la riconsegna e il deposito dei DPI
- ☐ Le procedure per lo smaltimento dei dispositivi come rifiuti speciali pericolosi a carico del lavoratore
- ☐ Le procedure di acquisto diretto online tramite piattaforme di e-commerce convenzionate

Cosa devono seguire i lavoratori al termine dell'utilizzo dei DPI ai sensi dell'art. 78, comma 4 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le procedure aziendali in materia di riconsegna dei DPI
- ☐ Le sole indicazioni verbali fornite dai colleghi di lavoro più anziani

☐ Le istruzioni generali per la raccolta differenziata dei rifiuti urbani

Che cosa deve individuare il regolamento previsto dall'art. 161, comma 2-bis del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Le procedure di revisione, integrazione e apposizione della segnaletica stradale destinata alle attività lavorative in presenza di traffico
- ☐ I requisiti di resistenza agli agenti atmosferici dei cartelli stradali in metallo
- ☐ Il piano economico-finanziario per il rinnovo delle barriere fonoassorbenti autostradali

Quale obbligo ha il datore di lavoro in merito alla manutenzione dei DPI ai sensi dell'art. 77, comma 4, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Mantiene in efficienza i DPI e ne assicura le condizioni d'igiene, mediante la manutenzione, le riparazioni e le sostituzioni necessarie
- ☐ Delega interamente la manutenzione e la pulizia igienica al lavoratore a proprie spese
- ☐ Provvede alla sostituzione mensile obbligatoria di tutti i dispositivi indipendentemente dal loro stato

Ai sensi dell'articolo 1, comma 15, della Legge 190/2012, in che modo le pubbliche amministrazioni assicurano la trasparenza dell'attività amministrativa?

- ☒ Mediante la pubblicazione, nei siti web istituzionali delle pubbliche amministrazioni, delle informazioni relative ai procedimenti amministrativi
- ☐ Esclusivamente attraverso l'affissione dei registri cartacei presso la Prefettura e i Comitati regionali di controllo
- ☐ Mediante l'inserimento trimestrale sul portale delle vendite pubbliche di tutti i contratti in corso

In base all'articolo 11-bis, comma 5, del d.P.R. 62/2013, quali messaggi di posta elettronica è espressamente vietato inviare?

- ☒ Messaggi, all'interno o all'esterno, che siano oltraggiosi, discriminatori o che possano essere fonte di responsabilità dell'amministrazione
- ☐ Messaggi contenenti richieste di chiarimento o istruzioni operative rivolte a dipendenti di altre pubbliche amministrazioni
- ☐ Comunicazioni trasmesse a mezzo posta elettronica certificata (PEC) prive dell'indicazione del codice fiscale del destinatario

Qualora le circostanze richiedano l'uso di uno stesso DPI da parte di più persone, quali misure deve prendere il datore di lavoro (art. 77, comma 4, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Misure adeguate affinché tale uso non ponga alcun problema sanitario e igienico ai vari utilizzatori
- ☐ L'obbligo di far firmare una liberatoria di scarico responsabilità a ciascun utilizzatore
- ☐ La sanificazione del dispositivo mediante bollitura in acqua per almeno sessanta minuti

L'art. 75, comma 1 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. impone l'uso dei DPI quando i rischi non possono essere evitati da quali delle seguenti misure?

- ☒ Misure tecniche di prevenzione, mezzi di protezione collettiva, misure o procedimenti di riorganizzazione del lavoro
- ☐ Misure di carattere assicurativo e di risarcimento del danno biologico
- ☐ Sanzioni disciplinari applicate ai lavoratori inadempienti

Ai sensi dell'articolo 1, comma 26, della Legge 190/2012, dove pubblicano le informazioni di trasparenza i soggetti che operano in deroga e che non dispongono di propri siti web?

- ☒ Nei siti web istituzionali delle amministrazioni conferenti o comunque competenti in via ordinaria
- ☐ Sul portale unico dei contratti pubblici istituito presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
- ☐ Presso la sezione regionale di controllo della Corte dei conti

Secondo l'articolo 2, comma 4, del d.P.R. 62/2013, in che modo si applicano le disposizioni del codice alle regioni a statuto speciale e alle province autonome?

- ☒ Nel rispetto delle attribuzioni derivanti dagli statuti speciali e delle relative norme di attuazione, in materia di organizzazione e contrattazione
- ☐ Con efficacia automatica e retroattiva, determinando la nullità immediata di tutte le leggi regionali preesistenti incompatibili
- ☐ Solo previa intesa in sede di Conferenza Stato-Regioni approvata con decreto del Presidente della Repubblica entro sei mesi

Negli enti locali, in chi è individuato, di norma, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)?

- ☒ Nel segretario o nel dirigente apicale, salva diversa e motivata determinazione
- ☐ Nel sindaco o nel vicesindaco dell'ente locale
- ☐ Nel presidente del consiglio comunale o nell'assessore al bilancio

Ai sensi dell'art. 74, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., quale delle seguenti attrezzature costituisce un DPI?

- ☒ Nessuna di quelle elencate alle lettere da a) a g) dell'articolo 74, comma 2, quali indumenti di lavoro ordinari, attrezzature di soccorso, forze armate, ecc.
- ☐ Le uniformi del personale dei servizi di sicurezza stradale non protettive
- ☐ I materiali per l'autodifesa personale forniti in uso alle guardie forestali

Gli indumenti di lavoro ordinari e le uniformi non destinati specificamente a proteggere la sicurezza e la salute costituiscono DPI (art. 74, comma 2, lett. A del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.)?

- ☒ No, ai fini del presente decreto non costituiscono DPI
- ☐ Sì, costituiscono sempre DPI purché rechino il logo dell'azienda e il nome del lavoratore
- ☐ Sì, ma solo se indossati continuativamente per più di otto ore al giorno

In base all'articolo 4, comma 2, del d.P.R. 62/2013, il dipendente può chiedere regali di modico valore a titolo di corrispettivo per un atto d'ufficio?

- ☒ No, il dipendente non può chiedere, per sé o per altri, regali o utilità, neanche di modico valore, a titolo di corrispettivo per compiere o aver compiuto un atto dell'ufficio
- ☐ Sì, purché l'atto sia un atto dovuto e non contrario ai doveri d'ufficio e il regalo non superi il valore di cinquanta euro
- ☐ Sì, ma solo se si tratta di regali offerti spontaneamente dal privato per evitare il differimento dei termini procedurali

L'attività di elaborazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione può essere affidata a soggetti esterni all'amministrazione?

- ☒ No, l'attività di elaborazione del piano non può essere affidata a soggetti estranei all'amministrazione
- ☐ Sì, ma solo a società di consulenza certificate iscritte in apposito albo nazionale
- ☐ Sì, qualora l'amministrazione sia priva di personale con qualifica dirigenziale

Le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio costituiscono DPI ai sensi dell'art. 74, comma 2, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ No, non costituiscono DPI ai fini del D.Lgs. 81/2008
- ☐ Sì, sono classificati come DPI di terza categoria ad altissimo rischio
- ☐ Solo se utilizzate in ambiente subacqueo o in presenza di fiamme libere

Le attrezzature di protezione individuale proprie dei mezzi di trasporto costituiscono DPI ai sensi dell'art. 74, comma 2, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ No, non costituiscono DPI ai fini del presente decreto
- ☐ Sì, sono considerate DPI a tutti gli effetti, comprese le cinture di sicurezza integrate
- ☐ Sì, ma solo se installate su veicoli pesanti con portata superiore a 3,5 tonnellate

I materiali sportivi, quando utilizzati a fini specificamente sportivi e non per attività lavorative, costituiscono DPI ai sensi dell'art. 74, comma 2, lett. e) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ No, non costituiscono DPI ai fini del presente decreto
- ☐ Sì, qualora siano dotati di marcatura CE rilasciata da federazioni sportive riconosciute
- ☐ Sì, se il lavoratore è un atleta professionista dipendente da una società sportiva

I materiali per l'autodifesa o per la dissuasione costituiscono DPI ai sensi dell'art. 74, comma 2, lett. f) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ No, non costituiscono DPI ai fini del presente decreto
- ☐ Sì, sono considerati DPI se forniti alle guardie giurate particolari
- ☐ Solo se approvati dal Ministero della Difesa con apposito regolamento d'uso

Gli apparecchi portatili per individuare e segnalare rischi e fattori nocivi costituiscono DPI ai sensi dell'art. 74, comma 2, lett. g) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ No, non costituiscono DPI ai fini del presente decreto

- ☐ Sì, sono considerati DPI per la protezione delle vie respiratorie
- ☐ Sì, purché provvisti di allarme acustico superiore a 85 decibel

Ai sensi dell'art. 161, comma 2, le disposizioni sulla segnaletica del D.Lgs. 81/2008 si applicano al traffico fluviale?

- ☒ No, non si applicano alla segnaletica impiegata per regolare il traffico fluviale
- ☐ Sì, si applicano a tutte le banchine e ai canali di navigazione interni aziendali
- ☐ Sì, ma solo se le imbarcazioni sono utilizzate per il trasporto di sostanze pericolose

I lavoratori possono apportare modifiche ai DPI di propria iniziativa (art. 78, comma 3, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ No, non vi apportano modifiche di propria iniziativa
- ☐ Sì, al fine di migliorarne la vestibilità o il comfort termico durante il lavoro
- ☐ Solo se autorizzati verbalmente dal Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Le attrezzature di protezione individuale delle forze armate e delle forze di polizia costituiscono DPI ai sensi dell'art. 74, comma 2, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ No, sono escluse dalla definizione di DPI ai fini del presente decreto
- ☐ Sì, rientrano sempre nella definizione generale di DPI e sono soggette a tutti gli obblighi del datore di lavoro
- ☐ Sì, ma solo durante le esercitazioni pratiche all'interno delle caserme

I materiali per l'autodifesa o per la dissuasione sono classificati come DPI (art. 74, comma 2, lett. f) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ No, sono esclusi dall'elenco dei dispositivi di protezione individuale ai fini del presente decreto
- ☐ Sì, rientrano tra i dispositivi di protezione destinati all'integrità fisica dei lavoratori
- ☐ Solo se l'attività lavorativa è svolta da personale di vigilanza privata armata

Le attrezzature di protezione individuale delle forze di polizia e del personale per il mantenimento dell'ordine pubblico sono considerate DPI (art. 74, comma 2, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ No, sono espressamente escluse dal campo di applicazione della definizione di DPI ai fini del presente decreto
- ☐ Sì, sono considerate DPI e sono soggette alla vigilanza ordinaria delle ASL territoriali
- ☐ Sì, ma solo le calzature di sicurezza e i caschi protettivi anti-sommossa

Gli apparecchi portatili per individuare e segnalare rischi e fattori nocivi rientrano nella definizione di DPI (art. 74, comma 2, lett. g) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ No, sono espressamente esclusi dalla definizione di DPI
- ☐ Sì, sono considerati DPI di rilevamento chimico e biologico
- ☐ Sì, a condizione che siano provvisti di display a cristalli liquidi per la lettura immediata

A norma della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., l'elaborazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza può essere affidata a soggetti estranei all'Amministrazione?

- ☒ No.
- ☐ Sì, previo parere favorevole del Dirigente apicale.
- ☐ Sì, previa comunicazione all'ANAC.

Secondo l'articolo 10, comma 1, del d.P.R. 62/2013, come deve comportarsi il dipendente nei rapporti privati per non nuocere all'amministrazione?

- ☒ Non sfruttare né menzionare la posizione ricoperta per ottenere utilità che non gli spettino ed evitare condotte che possano nuocere all'immagine dell'ente
- ☐ Astenersi dal frequentare pubblici ufficiali o altri dipendenti appartenenti ad amministrazioni centrali dello Stato
- ☐ Chiedere l'autorizzazione scritta del prefetto prima di intraprendere relazioni extralavorative con amministratori di imprese private

In base all'articolo 11-ter, comma 3, del d.P.R. 62/2013, come devono svolgersi le comunicazioni afferenti il servizio per garantirne la riservatezza?

- ☒ Non si svolgono, di norma, attraverso conversazioni pubbliche mediante l'utilizzo di piattaforme digitali o social media, salvo esigenze istituzionali
- ☐ Devono essere effettuate esclusivamente tramite l'utilizzo di telefonia fissa aziendale dotata di sistema di registrazione analogica
- ☐ Richiedono l'invio preventivo di un avviso scritto all'utente contenente l'informativa sul trattamento dei dati ex art. 13 GDPR

Cosa vieta espressamente l'art. 78, comma 3, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. ai lavoratori in merito ai DPI?

- ☒ Non vi apportano modifiche di propria iniziativa
- ☐ Non possono portarli al di fuori del reparto di produzione per nessun motivo
- ☐ Non possono richiedere la sostituzione del dispositivo prima della sua scadenza naturale

Quando il datore di lavoro deve aggiornare la scelta dei DPI ai sensi dell'art. 77, comma 1, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Ogni qualvolta intervenga una variazione significativa negli elementi di valutazione
- ☐ A scadenze fisse biennali indipendentemente da variazioni del ciclo produttivo
- ☐ Esclusivamente in caso di infortunio grave occorso a un lavoratore del reparto

In quali casi il datore di lavoro deve provvedere ad aggiornare la scelta dei DPI (art. 77, comma 1, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Ogni qualvolta intervenga una variazione significativa negli elementi di valutazione
- ☐ In concomitanza con la scadenza del mandato triennale del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

- ☐ Solo su espressa richiesta scritta inoltrata dal comitato paritetico regionale

In quale caso il datore di lavoro deve aggiornare la scelta dei DPI ai sensi dell'art. 77, comma 1, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Ogni qualvolta intervenga una variazione significativa negli elementi di valutazione
- ☐ Esclusivamente allo scadere del quinto anno dall'ultimo acquisto
- ☐ Solo su espressa richiesta scritta inoltrata dall'INAIL

Secondo l'art. 162, comma 1, lett. h) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., per quale tipo di indicazioni viene impiegato il cartello supplementare?

- ☒ Per fornire indicazioni complementari
- ☐ Per sostituire integralmente un cartello principale danneggiato o sbiadito
- ☐ Per segnalare scadenze temporali relative alla manutenzione del macchinario

Per quali dispositivi di protezione, oltre a quelli di terza categoria, l'addestramento è sempre indispensabile (art. 77, comma 5, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Per i dispositivi di protezione dell'udito
- ☐ Per le calzature di sicurezza con punta in acciaio o composito
- ☐ Per i guanti di protezione contro i rischi meccanici leggeri

Ai sensi dell'art. 1, comma 2-bis della legge 190/2012, per chi costituisce atto di indirizzo il Piano nazionale anticorruzione ai fini dell'adozione dei propri piani di prevenzione della corruzione?

- ☒ Per le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001
- ☐ Esclusivamente per i Ministeri e le pubbliche amministrazioni centrali dello Stato
- ☐ Solo per gli enti locali con popolazione superiore a 15.000 abitanti

In quali casi l'addestramento all'uso dei DPI è in ogni caso indispensabile ai sensi dell'art. 77, comma 5 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Per ogni DPI appartenente alla terza categoria e per i dispositivi di protezione dell'udito
- ☐ Per tutti i DPI indipendentemente dalla categoria, compresi gli indumenti da lavoro ordinari
- ☐ Esclusivamente per gli occhiali protettivi e le calzature di sicurezza

Per quali dispositivi, oltre a quelli dell'udito, l'addestramento è indispensabile ai sensi dell'art. 77, comma 5, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Per ogni DPI che appartenga alla terza categoria ai sensi del D.Lgs. 475/1992
- ☐ Per tutti i DPI di prima categoria destinati a rischi minori
- ☐ Esclusivamente per le calzature antinfortunistiche e gli elmetti protettivi

Per quali dispositivi di protezione dell'udito l'addestramento è indispensabile ai sensi dell'art. 77, comma 5, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Per tutti i dispositivi di protezione dell'udito, senza alcuna distinzione di livello di protezione
- ☐ Solo per i dispositivi di protezione dell'udito attivi con attenuazione superiore a 30 decibel
- ☐ Esclusivamente per le cuffie antirumore dotate di ricevitore radio integrato

Perché gli indumenti di lavoro ordinari e le uniformi non costituiscono DPI ai sensi dell'art. 74, comma 2, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Perché non sono specificamente destinati a proteggere la sicurezza e la salute del lavoratore
- ☐ Perché sono forniti a titolo gratuito dal datore di lavoro per scopi promozionali
- ☐ Perché sono realizzati con fibre sintetiche non conformi alla direttiva sui prodotti tessili

Cosa devono poter fare i lavoratori rispetto ai DPI per le proprie necessità ai sensi dell'art. 76, comma 2, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Poter essere adattati all'utilizzatore secondo le sue necessità
- ☐ Poter modificare la struttura portante del dispositivo in modo autonomo
- ☐ Poter rivendere il dispositivo a terzi al termine del periodo di prova

Cosa deve fare il datore di lavoro se le circostanze impongono l'uso di uno stesso DPI da parte di più persone (art. 77, comma 4, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Prende misure adeguate affinché tale uso non ponga alcun problema sanitario e igienico ai vari utilizzatori
- ☐ Dispone l'obbligo per ciascun lavoratore di firmare una liberatoria per rischio sanitario
- ☐ Raddoppia il salario di produttività per i lavoratori soggetti al turno condiviso

Qual è lo scopo di un 'segnale di prescrizione' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Prescrive un determinato comportamento
- ☐ Vieta un comportamento potenzialmente rischioso per la salute
- ☐ Indica l'ubicazione delle attrezzature di pronto soccorso aziendale

Conformemente a quali prescrizioni il datore di lavoro fa ricorso alla segnaletica ai sensi dell'art. 163, comma 1 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Prescrizioni di cui agli allegati da XXIV a XXXII
- ☐ Prescrizioni stabilite nel regolamento interno dell'Ispettorato del Lavoro
- ☐ Prescrizioni di cui all'allegato V in materia di attrezzature obsolete

Con quale periodicità l'Autorità nazionale anticorruzione riferisce al Parlamento sull'attività di contrasto della corruzione?

- ☒ Presentando una relazione entro il 31 dicembre di ciascun anno
- ☐ Presentando una relazione entro il 30 giugno di ciascun anno

- ☐ Presentando una relazione semestrale entro il 30 giugno e il 31 dicembre di ciascun anno

Ai sensi dell'articolo 1, comma 52, della Legge 190/2012, dove è istituito l'elenco di fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativi di infiltrazione mafiosa (cd. 'White List')?

- ☒ Presso ogni prefettura
- ☐ Presso l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)
- ☐ Presso il Ministero dell'Interno - Dipartimento per gli affari interni e territoriali

Ai sensi dell'art. 1 comma 52 della legge 190/2012 dove è istituito l'elenco dei fornitori non soggetti a tentativi di infiltrazione mafiosa?

- ☒ Presso ogni prefettura
- ☐ Presso il Ministero dello sviluppo economico
- ☐ Presso la sede centrale dell'Autorità nazionale anticorruzione

Secondo l'articolo 1, comma 16, della Legge 190/2012, con particolare riferimento a quali procedimenti le amministrazioni assicurano i livelli essenziali di trasparenza?

- ☒ Procedimenti di autorizzazione o concessione, e procedimenti di scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi
- ☐ Procedimenti relativi a sanzioni pecuniarie stradali e procedimenti di accertamento di violazioni tributarie
- ☐ Procedimenti disciplinari contro i dipendenti pubblici e procedimenti di ricusazione del giudice civile ordinario

Cosa deve fare il datore di lavoro per garantire che i DPI siano utilizzati solo per gli usi previsti (art. 77, comma 4, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Provvede a che siano utilizzati soltanto per gli usi previsti, salvo casi specifici ed eccezionali, conformemente alle informazioni del fabbricante
- ☐ Impone l'obbligo di riconsegnare il dispositivo in cassaforte al termine di ogni singola operazione
- ☐ Sanziona disciplinarmente i lavoratori che indossano i dispositivi per più di due ore consecutive

Quale obbligo di cura hanno i lavoratori riguardo ai DPI (art. 78, comma 3, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Provvedono alla cura dei DPI messi a loro disposizione
- ☐ Devono provvedere a proprie spese alla riparazione sartoriale o meccanica dei dispositivi
- ☐ Sono esonerati da qualsiasi obbligo di cura, che ricade esclusivamente sul preposto

Quale obbligo grava sui lavoratori in merito alla cura dei DPI ai sensi dell'art. 78, comma 3, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Provvedono alla cura dei DPI messi a loro disposizione
- ☐ Devono provvedere alla pulizia igienica quotidiana mediante prodotti chimici sterili
- ☐ Devono riporre il dispositivo all'interno di un armadietto blindato personale a fine turno

Con riferimento alla disciplina prevista dalla L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., l'ANAC nell'esercizio dei suoi poteri ispettivi:

- ☒ può richiedere notizie, informazioni, atti e documenti alle Pubbliche Amministrazioni.
- ☐ può richiedere notizie, informazioni, atti e documenti alle Pubbliche Amministrazioni previa autorizzazione preventiva rilasciata dal Dipartimento della Funzione Pubblica.
- ☐ non può mai richiedere alle Pubbliche Amministrazioni notizie, informazioni atti e documenti.

Qual è la definizione di dispositivo di protezione individuale (DPI) ai sensi dell'art. 74, comma 1 del D.Lgs. 81/2008?

- ☒ Qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciarne la sicurezza o la salute durante il lavoro, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo
- ☐ Qualsiasi barriera fisica o recinzione metallica installata per impedire l'accesso dei lavoratori non autorizzati a zone pericolose
- ☐ Solo i dispositivi medici monouso forniti dal medico competente per le visite periodiche di idoneità lavorativa

Cosa devono segnalare immediatamente i lavoratori ai sensi dell'art. 78, comma 5 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Qualsiasi difetto o inconveniente da essi rilevato nei DPI messi a loro disposizione
- ☐ La scadenza naturale della garanzia commerciale del fabbricante del dispositivo
- ☐ Il nominativo dei colleghi che non utilizzano i propri dispositivi personali

Quando devono essere impiegati i dispositivi di protezione individuale (DPI) ai sensi dell'art. 75, comma 1 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Quando i rischi non possono essere evitati o sufficientemente ridotti da misure tecniche di prevenzione, da mezzi di protezione collettiva, da misure, metodi o procedimenti di riorganizzazione del lavoro
- ☐ Ogni volta che il lavoratore entra all'interno dello stabilimento, indipendentemente dalla presenza di effettivi fattori di rischio
- ☐ Esclusivamente quando vi sia un'esplicita prescrizione scritta da parte del medico competente o dell'organo di vigilanza

Su quale base il datore di lavoro decide il ricorso alla segnaletica di sicurezza, ai sensi dell'art. 163, comma 1 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Quando risultano rischi che non possono essere evitati o sufficientemente limitati con altre misure, anche a seguito della valutazione di cui all'art. 28
- ☐ Sulla base del numero di infortuni registrati nel settore produttivo a livello nazionale nell'anno precedente
- ☐ Su consiglio scritto del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) espresso durante la riunione periodica

A quali condizioni il datore di lavoro fa ricorso alla segnaletica di sicurezza secondo l'art. 163, comma 1 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Quando risultano rischi che non possono essere evitati o sufficientemente limitati con altre misure, metodi o mezzi tecnici di protezione collettiva, anche a seguito della valutazione di cui all'art. 28

- ☐ Ogni qualvolta sia presente un lavoratore con ridotta capacità uditiva o visiva nel reparto
- ☐ Sempre, indipendentemente dalla valutazione dei rischi e dall'efficacia delle misure di protezione collettiva

Quando il datore di lavoro fa ricorso alla segnaletica di sicurezza ai sensi dell'art. 163, comma 1 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Quando, anche a seguito della valutazione, risultano rischi che non possono essere evitati o sufficientemente limitati con misure, metodi, sistemi di organizzazione o con mezzi tecnici di protezione collettiva
- ☐ Esclusivamente quando si verifica un infortunio con prognosi superiore a trenta giorni all'interno dell'unità produttiva
- ☐ Ogni qualvolta venga acquistata una nuova attrezzatura di lavoro sprovvista di marcatura CE o di conformità all'allegato V

Ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del d.P.R. 62/2013, quali regali o altre utilità è eccezionalmente consentito al dipendente accettare?

- ☒ Quelli d'uso di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia e delle consuetudini internazionali
- ☐ Qualsiasi regalo, indipendentemente dal valore, purché comunicato preventivamente al responsabile della prevenzione della corruzione
- ☐ Solo i regali in denaro di importo inferiore a euro trecento effettuati da imprese fornitrici storiche dell'amministrazione

Secondo l'articolo 16, comma 2, del d.P.R. 62/2013, la sanzione espulsiva si applica altresì nei casi di recidiva per quale delle seguenti violazioni?

- ☒ Recidiva negli illeciti di cui agli articoli 4, comma 6 (accettazione incarichi privati), 6, comma 2 (conflitti reali), e 13, comma 9, primo periodo (diffusione notizie false)
- ☐ Recidiva per ritardo nella trasmissione dei dati statistici o per omesso monitoraggio dei tempi procedurali ex art. 28 TUEL
- ☐ Qualsiasi violazione reiterata delle linee guida AgID in materia di sicurezza delle reti e di utilizzo dei dispositivi personali

I DPI devono essere conformi a quale regolamento europeo ai sensi dell'art. 76, comma 1 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Regolamento (UE) n. 2016/425
- ☐ Regolamento (CE) n. 1272/2008 (CLP)
- ☐ Regolamento (CE) n. 1907/2006 (REACH)

In base all'articolo 1, comma 36, della Legge 190/2012, quale obbligo hanno le pubbliche amministrazioni nei confronti degli interessati per i procedimenti amministrativi?

- ☒ Rendere accessibili in ogni momento, tramite strumenti di identificazione informatica, le informazioni relative ai provvedimenti e ai procedimenti amministrativi che li riguardano, compresi tempi e ufficio competente
- ☐ Inviare copia cartacea conforme all'originale di tutti gli atti istruttori al domicilio privato del richiedente entro venti giorni

- ☐ Ottenere l'autorizzazione scritta della Prefettura prima di consentire l'accesso telematico allo stato della procedura

Ai sensi dell'art. 1 della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., l'Autorità Nazionale Anticorruzione:

- ☒ riferisce al Parlamento, presentando una relazione entro il 31 dicembre di ciascun anno, sull'attività di contrasto della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione e sull'efficacia delle disposizioni vigenti in materia.
- ☐ irroga sanzioni disciplinari nei confronti dei dipendenti degli Enti locali in caso di violazioni delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza.
- ☐ provvede alla nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso gli Enti Locali.

Secondo l'articolo 8, comma 1, del d.P.R. 62/2013, quali sono i doveri del dipendente in materia di prevenzione della corruzione?

- ☒ Rispettare le misure del piano anticorruzione, prestare collaborazione al responsabile anticorruzione e segnalare al superiore gerarchico eventuali situazioni di illecito
- ☐ Svolgere controlli ispettivi periodici sulle attività economiche dei privati che stipulano contratti di appalto con l'amministrazione
- ☐ Trasmettere mensilmente all'ANAC una relazione riassuntiva dei procedimenti amministrativi conclusi oltre il termine ordinario

Ai sensi dell'articolo 11, comma 1, del d.P.R. 62/2013, cosa è vietato al dipendente nel comportamento in servizio, salvo giustificato motivo?

- ☒ Ritardare o adottare comportamenti tali da far ricadere su altri dipendenti il compimento di attività o l'adozione di decisioni di propria spettanza
- ☐ Assentarsi dall'ufficio durante l'orario di servizio per consumare pasti o per esigenze di carattere medico o assistenziale urgente
- ☐ Utilizzare i dispositivi elettronici personali per effettuare chiamate di emergenza o per consultare pubblici registri telematici

In base all'articolo 6, comma 1, del d.P.R. 62/2013, quali comunicazioni relative ai propri interessi finanziari deve rendere il dipendente all'atto dell'assegnazione all'ufficio?

- ☒ Se ha partecipazioni azionarie o interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con l'ufficio, o se i parenti entro il secondo grado abbiano rapporti con imprese fornitrici
- ☐ L'ammontare preciso del proprio patrimonio mobiliare e immobiliare e l'estratto conto di tutti i conti bancari personali
- ☐ La dichiarazione di non aver stipulato mutui o prestiti di importo superiore a euro cinquantamila con banche o società finanziarie private

Cosa devono fare i lavoratori al termine dell'utilizzo dei DPI ai sensi dell'art. 78, comma 4 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Seguono le procedure aziendali in materia di riconsegna dei DPI
- ☐ Devono portare i dispositivi presso la propria abitazione per la custodia notturna
- ☐ Possono abbandonare i dispositivi sul posto di lavoro senza alcuna comunicazione

Con riferimento alla prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione, l'ANAC nell'esercizio dei suoi poteri ispettivi può richiedere la rimozione di comportamenti o atti contrastanti con i piani e le regole sulla trasparenza?

- ☒ Sì, come espressamente previsto dall'art. 1 della L. n. 190/2012 e ss.mm.ii.
- ☐ No, l'ANAC può solo ordinare l'adozione di atti richiesti dai piani anticorruzione.
- ☐ No, l'ANAC può soltanto procedere ad una segnalazione, da indirizzare al Ministro della Pubblica Amministrazione, dei comportamenti o degli atti contrastanti con i piani e le regole sulla trasparenza.

La definizione di DPI di cui all'art. 74, comma 1 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. comprende anche i complementi o accessori?

- ☒ Sì, comprende qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo
- ☐ No, i complementi e gli accessori sono esclusi dal D.Lgs. 81/2008 e regolati da norme UNI
- ☐ Solo i complementi che abbiano un peso inferiore a cento grammi

La formazione dei lavoratori sulla segnaletica deve includere i comportamenti da seguire (art. 164, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sì, deve avere ad oggetto i comportamenti generali e specifici da seguire
- ☐ No, i comportamenti da seguire sono regolati esclusivamente dal codice disciplinare interno
- ☐ Sì, ma unicamente i comportamenti da tenere durante le prove di evacuazione antincendio

La 'frequenza dell'esposizione al rischio' è un elemento per definire le condizioni d'uso del DPI ai sensi dell'art. 77, comma 2 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sì, è espressamente indicata alla lettera b) del comma 2 dell'articolo 77
- ☐ No, le condizioni d'uso dipendono unicamente dalla taglia del lavoratore
- ☐ Solo per i dispositivi di protezione delle vie respiratorie e della vista

Una comunicazione verbale ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. o) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. può utilizzare la sintesi vocale?

- ☒ Sì, è un message verbale predeterminato che può impiegare la voce umana o la sintesi vocale
- ☐ No, è ammesso esclusivamente l'uso di messaggi pronunciati in tempo reale da un operatore
- ☐ Solo per segnalare situazioni di emergenza estrema legate ad incendi o esplosioni

In base all'articolo 4, comma 5, del d.P.R. 62/2013, i codici delle singole amministrazioni possono prevedere limiti inferiori alla soglia orientativa di 150 euro per i regali?

- ☒ Sì, possono prevedere limiti inferiori, anche fino all'esclusione della possibilità di riceverli, in relazione all'ente e alle mansioni
- ☐ No, la soglia di 150 euro costituisce livello essenziale delle prestazioni e non è derogabile in diminuzione dalle singole amministrazioni

- ☐ Sì, ma solo previa autorizzazione scritta espressa dal Presidente dell'ANAC e dal prefetto territorialmente competente

L'obbligo di manutenzione e igiene del datore di lavoro si applica anche agli indumenti di lavoro che assumono la caratteristica di DPI (art. 77, comma 4, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sì, previa loro individuazione attraverso la valutazione dei rischi
- ☐ No, gli indumenti di lavoro rimangono esclusi da qualsiasi obbligo di lavaggio o riparazione aziendale
- ☐ Solo se gli indumenti sono realizzati in materiale ignifugo o ad alta visibilità certificata

Il datore di lavoro può utilizzare la segnaletica stradale all'interno dell'impresa ai sensi dell'art. 163, comma 3 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sì, se del caso, per regolare il traffico all'interno dell'impresa o dell'unità produttiva, fatto salvo l'allegato XXVIII
- ☐ No, all'interno dell'impresa è assolutamente vietato installare cartelli conformi al codice della strada
- ☐ Solo se l'unità produttiva ha un'estensione complessiva superiore a centomila metri quadrati

In base all'articolo 1, comma 26, della Legge 190/2012, gli obblighi di trasparenza previsti dai commi 15 e 16 si applicano anche ai procedimenti in deroga?

- ☒ Sì, si applicano anche ai procedimenti posti in essere in deroga alle procedure ordinarie
- ☐ No, i procedimenti in deroga sono totalmente esentati per ragioni speciali di urgenza e di stabilità finanziaria
- ☐ Sì, ma solo per i contratti pubblici di servizi e forniture aventi valore economico superiore ad euro centomila

Ai sensi dell'art. 74, comma 1, del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii., i complementi o accessori destinati a proteggere il lavoratore contro i rischi lavorativi sono considerati DPI?

- ☒ Sì, sono espressamente considerati DPI al pari delle attrezzature principali
- ☐ No, sono considerati materiali di consumo generici ed esclusi dalla definizione di DPI
- ☐ Solo se forniti direttamente dal fabbricante all'interno della stessa confezione dell'attrezzatura

Le 'prestazioni del DPI' rientrano tra i fattori per individuare le condizioni d'uso dei dispositivi (art. 77, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sì, sono indicate alla lettera d) del comma 2 dell'articolo 77
- ☐ No, le prestazioni sono certificate dal fabbricante e non influenzano le condizioni d'uso aziendali
- ☐ Solo per i DPI di terza categoria destinati alla prevenzione delle cadute dall'alto

Le 'caratteristiche del posto di lavoro di ciascun lavoratore' sono prese in considerazione per definire le condizioni d'uso dei DPI (art. 77, comma 2) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sì, sono previste alla lettera c) del comma 2 dell'articolo 77
- ☐ No, le caratteristiche del posto di lavoro rilevano solo per l'installazione delle macchine
- ☐ Solo nel caso in cui il lavoro si svolga all'aperto durante le ore notturne

Le prestazioni del DPI sono un fattore per individuare le condizioni d'uso ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sì, sono un elemento espressamente indicato dalla norma
- ☐ No, le prestazioni non rilevano ai fini della durata dell'uso
- ☐ Solo se si tratta di dispositivi destinati alla protezione degli occhi

La formazione sulla segnaletica deve comprendere l'uso di gesti o di parole (art. 164, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sì, soprattutto quando la segnaletica implica l'uso di gesti o di parole
- ☐ No, la formazione deve limitarsi rigorosamente alla sola segnaletica visiva dei cartelli
- ☐ Sì, ma solo per i lavoratori con specifiche disabilità sensoriali certificate

In base all'articolo 15, comma 5-bis, del d.P.R. 62/2013, in quali momenti della vita lavorativa del personale devono svolgersi cicli formativi obbligatori sui temi dell'etica pubblica?

- ☒ Sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale
- ☐ Esclusivamente entro i primi dodici mesi dall'immissione in servizio, con rinnovo parziale decennale facoltativo
- ☐ In occasione dell'avvio della procedura di scioglimento consiliare o di dissesto finanziario dell'ente locale

Sotto quale forma, in particolare, deve essere erogata la formazione sulla segnaletica ai sensi dell'art. 164, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sotto forma di istruzioni precise
- ☐ Sotto forma di esame scritto a risposte multiple presieduto dal medico competente
- ☐ Sotto forma di seminario accademico della durata non inferiore a venti ore

Sotto quale forma specifica deve essere erogata la formazione ai lavoratori sulla segnaletica ai sensi dell'art. 164, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sotto forma di istruzioni precise
- ☐ Sotto forma di esame scritto a risposta chiusa da svolgersi a fine anno
- ☐ Sotto forma di addestramento pratico svolto esclusivamente sul campo da ditte terze

Qual è l'ambito di applicazione del Titolo V del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. ai sensi dell'art. 161, comma 1?

- ☒ Stabilisce le prescrizioni per la segnaletica di sicurezza e di salute sul luogo di lavoro
- ☐ Regola esclusivamente il traffico stradale ed extraurbano per i mezzi aziendali
- ☐ Disciplina i requisiti dei cartelli pubblicitari posizionati all'ingresso dell'azienda

Su quali supporti può essere impiegato un simbolo o pittogramma ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. l) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Su un cartello o su una superficie luminosa
- ☐ Esclusivamente su cartelli metallici piani non retroilluminati
- ☐ Solo su schermi digitali a cristalli liquidi attivi

Su chi grava l'obbligo di assicurare le condizioni d'igiene dei DPI mediante manutenzione e riparazione (art. 77, comma 4, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sul datore di lavoro
- ☐ Sul singolo lavoratore utilizzatore del dispositivo
- ☐ Sull'ente bilaterale territoriale del settore artigiano

I DPI devono essere adeguati alle condizioni esistenti in quale luogo ai sensi dell'art. 76, comma 2, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sul luogo di lavoro
- ☐ Nel magazzino centrale di stoccaggio del fornitore
- ☐ Presso la sede legale dell'azienda utilizzatrice

Sulla base di quali informazioni il datore di lavoro valuta le caratteristiche dei DPI disponibili sul mercato (art. 77, comma 1, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Sulla base delle informazioni e delle norme d'uso fornite dal fabbricante a corredo dei DPI
- ☐ Sulla base delle recensioni tecniche pubblicate sui siti internet specializzati di settore
- ☐ Esclusivamente sulle raccomandazioni verbali fornite dal medico competente

In base all'articolo 1, comma 52-bis, della Legge 190/2012, quale valore ha l'iscrizione dei fornitori nell'elenco istituito presso le prefetture?

- ☒ Tiene luogo della comunicazione e dell'informazione antimafia liberatoria da acquisire indipendentemente dalle soglie stabilite dal codice antimafia
- ☐ Esonera l'impresa dal pagamento delle imposte locali e dei contributi previdenziali per l'anno di vigenza
- ☐ Sostituisce la garanzia fideiussoria o cauzionale dovuta ai sensi del codice dei contratti pubblici

In caso di rischi multipli che esigono l'uso simultaneo di più DPI, come devono essere i dispositivi ai sensi dell'art. 76, comma 3 del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Tra loro compatibili e tali da mantenere la propria efficacia
- ☐ Identici per colore, marca e anno di fabbricazione
- ☐ Sottoposti a collaudo congiunto da parte di un ingegnere abilitato

I comuni con popolazione inferiore a 15.000 abitanti come possono aggregarsi per definire in comune il piano triennale per la prevenzione della corruzione?

- ☒ Tramite accordi ai sensi dell'articolo 15 della legge 7 agosto 1990, n. 241

- ☐ Solo mediante l'istituzione obbligatoria di un'unione di comuni con più di 50.000 abitanti
- ☐ Attraverso una convenzione speciale approvata esclusivamente dal Dipartimento della funzione pubblica

Secondo quanto disciplinato dalla L. n. 190/2012 e ss.mm.ii., il Piano Nazionale Anticorruzione ha durata:

- ☒ triennale.
- ☐ biennale.
- ☐ quinquennale.

Cos'è un 'cartello supplementare' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. h) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un cartello impiegato assieme ad un cartello di cui alla lettera g) e che fornisce indicazioni complementari
- ☐ Un cartello aggiuntivo installato solo nel caso in cui i cartelli principali siano danneggiati o usurati
- ☐ Un segnale stradale integrativo posizionato lungo le vie di accesso allo stabilimento industriale

Quali mezzi può utilizzare la segnaletica di sicurezza ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un cartello, un colore, un segnale luminoso o acustico, una comunicazione verbale o un segnale gestuale
- ☐ Esclusivamente display elettronici a LED a messaggio variabile o altoparlanti ad alta potenza
- ☐ Solo pittogrammi neri su fondo bianco con bordo rosso di forma circolare

Cos'è un 'colore di sicurezza' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. i) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un colore al quale è assegnato un significato determinato
- ☐ Un colore ad alta visibilità utilizzato per verniciare interamente le pareti dei corridoi d'esodo
- ☐ Il colore della divisa da lavoro stabilito dal comitato paritetico per identificare la qualifica dell'operatore

Cos'è un 'colore di sicurezza' secondo la definizione dell'art. 162, comma 1, lett. i) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un colore al quale è assegnato un significato determinato
- ☐ Un colore speciale ad alta riflettanza visiva utilizzabile per gli indumenti ordinarli
- ☐ Qualsiasi vernice lavabile approvata per i locali mensa e spogliatoio

Quale tipo di comportamento vieta il 'segnale di divieto' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un comportamento che potrebbe far correre o causare un pericolo
- ☐ Un comportamento non consono alle regole di cortesia tra i lavoratori del reparto
- ☐ Qualsiasi attività lavorativa straordinaria non espressamente pianificata dal preposto

Cos'è una 'comunicazione verbale' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. o) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un messaggio verbale predeterminato, con impiego di voce umana o di sintesi vocale

- ☐ Un colloquio informale tra il datore di lavoro e i lavoratori in merito alle condizioni igieniche dei locali
- ☐ La formazione impartita oralmente dal docente durante il corso di addestramento pratico sui DPI

Che tipo di messaggio caratterizza la 'comunicazione verbale' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. o) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un messaggio verbale predeterminato, con impiego di voce umana o di sintesi vocale
- ☐ Una discussione informale tra i lavoratori e il medico competente
- ☐ Un ordine impartito verbalmente dal preposto al singolo operatore esposto

Cos'è un 'segnale gestuale' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. p) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un movimento o posizione delle braccia o delle mani in forma convenzionale per guidare persone che effettuano manovre implicanti un rischio o un pericolo attuale per i lavoratori
- ☐ Qualsiasi gesto spontaneo compiuto dall'operatore per richiamare l'attenzione di un collega distante
- ☐ L'indicazione stradale manuale fornita dal personale addetto alla viabilità esterna in prossimità del cantiere

Cos'è un 'segnale gestuale' secondo la definizione dell'art. 162, comma 1, lett. p) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un movimento o posizione delle braccia o delle mani in forma convenzionale per guidare persone che effettuano manovre implicanti un rischio o un pericolo attuale per i lavoratori
- ☐ Qualsiasi gesto arbitrario utilizzato dai lavoratori per segnalare la fine del proprio turno di lavoro
- ☐ L'indicazione manuale del percorso d'esodo eseguita dall'addetto antincendio in presenza di fumo

Cos'è un 'segnale di avvertimento' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. c) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un segnale che avverte di un rischio o pericolo
- ☐ Un segnale che impone l'adozione di un dispositivo di protezione individuale
- ☐ Un avviso scritto che preannuncia una sanzione disciplinare al lavoratore inadempiente

Qual è la definizione di 'segnale di informazione' fornita dall'art. 162, comma 1, lett. f) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un segnale che fornisce indicazioni diverse da quelle specificate alle lettere da b) ad e)
- ☐ Un segnale acustico registrato per l'allontanamento temporaneo dal posto di lavoro
- ☐ Un cartello recante le norme del contratto collettivo nazionale applicato

Cos'è un 'segnale di informazione' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. f) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un segnale che fornisce indicazioni diverse da quelle specificate per i segnali di divieto, avvertimento, prescrizione, salvataggio o soccorso
- ☐ Una pubblicazione cartacea o digitale contenente le statistiche degli infortuni aziendali
- ☐ Un cartello obbligatorio contenente il numero di telefono dei vigili del fuoco e del primo soccorso

Cos'è un 'segnale di salvataggio o di soccorso' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. e) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un segnale che fornisce indicazioni relative alle uscite di sicurezza o ai mezzi di soccorso o di salvataggio
- ☐ Un segnale che indica la presenza di una zona con pericolo di crollo o di esplosione imminente
- ☐ Un sistema di allarme acustico udibile all'esterno dello stabilimento in caso di emergenza

Cos'è un 'segnale di prescrizione' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. d) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un segnale che prescrive un determinato comportamento
- ☐ Un cartello che indica un'uscita di sicurezza o una via d'esodo protetta
- ☐ Un documento redatto dal medico competente che indica limitazioni alla mansione

Cos'è un 'segnale di divieto' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un segnale che vieta un comportamento che potrebbe far correre o causare un pericolo
- ☐ Un cartello che impedisce l'utilizzo di attrezzature non conformi alla marcatura CE
- ☐ Una comunicazione scritta del preposto che vieta l'accesso ai non addetti ai lavori

Qual è la definizione di 'cartello' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. g) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un segnale che, mediante combinazione di una forma geometrica, di colori e di un simbolo o pittogramma, fornisce una indicazione determinata, la cui visibilità è garantita da una illuminazione di intensità sufficiente
- ☐ Qualsiasi foglio informativo cartaceo stampato dal datore di lavoro ed esposto nelle bacheche sindacali aziendali
- ☐ Una superficie metallica o plastica destinata all'affissione di messaggi pubblicitari o promozionali all'esterno dell'azienda

Qual è la definizione di 'segnale luminoso' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. m) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un segnale emesso da un dispositivo costituito da materiale trasparente o semitrasparente, che è illuminato dall'interno o dal retro in modo da apparire esso stesso come una superficie luminosa
- ☐ La luce emessa da una lampada portatile d'emergenza utilizzata dal personale durante le operazioni di manutenzione
- ☐ Il riflesso generato da una vernice speciale applicata sulle strisce pedonali interne all'officina

Qual è la definizione di 'segnale luminoso' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. m) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un segnale emesso da un dispositivo costituito da materiale trasparente o semitrasparente, che è illuminato dall'interno o dal retro in modo da apparire esso stesso come una superficie luminosa
- ☐ La luce riflessa da uno specchio parabolico installato negli angoli ciechi dell'officina
- ☐ Il fascio di luce emesso da un faro alogeno orientato verso il soffitto del reparto

Qual è la definizione di 'segnale acustico' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. n) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un segnale sonoro in codice emesso e diffuso da un apposito dispositivo, senza impiego di voce umana o di sintesi vocale

- ☐ Un messaggio pre-registrato riprodotto tramite l'impianto di diffusione sonora aziendale in caso di evacuazione
- ☐ Il rumore di fondo misurato in decibel generato dal funzionamento ordinario delle macchine industriali

Quale mezzo NON è esplicitamente indicato all'art. 162, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii. tra quelli utilizzabili dalla segnaletica di sicurezza?

- ☒ Un sistema di videosorveglianza ad alta definizione con riconoscimento facciale
- ☐ Un cartello, un colore o un segnale luminoso
- ☐ Un segnale acustico, una comunicazione verbale o un segnale gestuale

Ai sensi dell'articolo 4, comma 5, del d.P.R. 62/2013, qual è la soglia economica per definire un regalo o altra utilità come di 'modico valore' in via generale?

- ☒ Un valore non superiore, in via orientativa, a 150 euro, anche sotto forma di sconto
- ☐ Un valore non superiore a 50 euro per i dipendenti e 100 euro per i titolari di incarichi dirigenziali
- ☐ Un valore non superiore a 300 euro all'anno, cumulabile tra più regali offerti dallo stesso soggetto privato

Qual è l'elemento essenziale che garantisce la visibilità di un cartello ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. g) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un'illuminazione di intensità sufficiente
- ☐ L'utilizzo esclusivo di vernice fluorescente di colore giallo-oro
- ☐ L'installazione ad un'altezza fissa di tre metri dal livello del suolo

Cos'è un 'simbolo o pittogramma' secondo la definizione dell'art. 162, comma 1, lett. l) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un'immagine che rappresenta una situazione o che prescrive un determinato comportamento
- ☐ Un disegno ornamentale volto a migliorare l'aspetto estetico dei locali lavorativi
- ☐ Una sigla alfanumerica riportata sulla base del cartello per identificarne la conformità

Cos'è un 'simbolo o pittogramma' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. l) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Un'immagine che rappresenta una situazione o che prescrive un determinato comportamento, impiegata su un cartello o su una superficie luminosa
- ☐ Un logo commerciale del fabbricante apposto sul telaio metallico di un'attrezzatura per certificarne l'origine
- ☐ Un disegno astratto ad uso dei grafici aziendali per abbellire le schede informative sulla sicurezza

Qual è la definizione di 'segnaletica di sicurezza' ai sensi dell'art. 162, comma 1, lett. a) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ Una segnaletica che, riferita ad un oggetto, ad una attività o ad una situazione determinata, fornisce una indicazione o una prescrizione concernente la sicurezza o la salute sul luogo di lavoro
- ☐ Il complesso di luci e cartelli stradali installati all'esterno del perimetro industriale per regolare l'accesso dei fornitori
- ☐ Il piano di emergenza aziendale che viene affisso bacheca per l'evacuazione rapida dei locali d'ufficio

Ai sensi dell'articolo 11-ter, comma 1, del d.P.R. 62/2013, quale cautela deve adottare il dipendente nell'uso dei propri account di social media?

- ☒ *Utilizzare ogni cautela affinché le proprie opinioni o giudizi non siano attribuibili direttamente alla pubblica amministrazione di appartenenza*
- ☐ *Inserire nella descrizione del proprio profilo personale la dicitura obbligatoria che specifica la qualifica e il livello retributivo ricoperti*
- ☐ *Utilizzare esclusivamente nickname o pseudonimi che non consentano in alcun modo l'identificazione della sua persona o della sede di lavoro*

Cosa caratterizza un 'segnale di divieto' secondo la definizione dell'art. 162, comma 1, lett. b) del D.Lgs. N.81/2008 e ss.mm.ii.?

- ☒ *Vieta un comportamento che potrebbe far correre o causare un pericolo*
- ☐ *Impone l'uso di un determinato dispositivo di protezione delle vie respiratorie*
- ☐ *Indica la direzione da seguire per raggiungere un luogo sicuro in caso di emergenza*

In base all'articolo 16, comma 2, del d.P.R. 62/2013, in quale dei seguenti casi di violazione del Codice si applicano le sanzioni disciplinari espulsive (licenziamento)?

- ☒ *Violazione dell'articolo 4 (regali) qualora concorrano la non modicità del valore del regalo e la correlazione con un atto dell'ufficio, o violazione degli artt. 5 co. 2 e 14 co. 2*
- ☐ *Ritardo non motivato nel compimento di attività d'ufficio o nell'adozione di decisioni di propria spettanza ex articolo 11, comma 1*
- ☐ *Invio accidentale di messaggi di posta elettronica aziendali privi dell'indicazione del codice unico identificativo del progetto*